



## Den lokale struktur og hovedorganisationens opgaveløsning lokalt

Den Politiske styregruppe for LO- og FTF's 2020-projekt har ved 4 møder drøftet indhold, arbejdsopgaver og struktur for en kommende hovedorganisationens lokale og regionale arbejde. I den proces er der opnået enighed om formålet med og principperne for en ny hovedorganisation. Det er herefter vurderingen i Politisk styregruppe:

- At det videre arbejde med at udvikle den konkrete struktur for det lokale arbejde i en ny hovedorganisation foregår efter at en ny hovedorganisation er stiftet og sideløbende med at en ny hovedorganisation implementeres.
- At den stiftende kongres anbefales at give bemyndigelse til, at hovedbestyrelsen træffer beslutning om eventuelle anliggender vedr. den lokale strukturs indretning og arbejde frem til den første ordinære kongres, hvor den lokale struktur vedtages. Udpegninger og opgaver er i den første kongresperiode som udgangspunkt fordelt som i dag.
- At de eksisterende LO-sektioner og FTF-Regioner fortsætter med at arbejde i den første kongresperiode af den nye hovedorganisationens virke. LO-sektionerne og FTF-Regionerne skal virke inden for den nye hovedorganisationens politiske grundlag. I perioden skal der indledes lokale samarbejder de steder, hvor de ikke for indeværende findes. Der kan optages organisationer i sektioner og regioner sideløbende med dette.
- At den stiftende kongres anbefales at arbejdet med den lokale struktur og hovedorganisationens opgaveløsning lokalt tager udgangspunkt i det formål og principper, der for indeværende er enighed om i Politisk styregruppe (nedenstående).

### Formålet med en lokal og regional struktur

Gennem det lokale arbejde varetager fagbevægelsen medlemmernes interesser i det lokale og regionale faglige og politiske arbejde. Det styrker implementeringen af overenskomster og politiske aftaler og er med til at skabe politiske resultater gennem påvirkning af lokale og centrale beslutningstagere.

Det lokale arbejde er også vigtigt for fagbevægelsens indflydelse i kommuner og regioner. Det lokale arbejde skaber synlighed og dermed også mulighed for at mobilisere medlemmerne. En ny hovedorganisationens lokale tilstedeværelse er et afgørende bidrag til at sikre et stærkt lokalt og regionalt samarbejde mellem lokale afdelinger og fagforeninger.

- Lokalstrukturen skal give værdi for medlemmerne af de nye hovedorganisationens fagforeninger og forbund ved at skabe resultater og synlighed om den faglige og politiske interessevaretagelse.

- Lokalstrukturen skal give værdi for de afdelinger og fagforeninger den repræsenterer, ved at løse opgaver på tværs af de faglige organisationer, der bedst og mest slagkraftigt løses i fællesskab.
- Lokalstrukturen skal give værdi for hovedorganisationen ved at løfte kerneopgaver på vegne af hovedorganisationen og dens medlemsorganisationer.

## Principperne for den lokale struktur

**Medlemmer:** Sektionerne består af de lokale fagforeninger/afdelinger der tilslutter sig, og repræsenterer medlemmerne af disse. Indflydelse på en sektionens arbejde forudsætter medlemskab og kontingentbetaling.

**Grundlag og arbejdsmåde:** En sektion skal være demokratisk og tilslutte sig hovedorganisationens politiske grundlag. Sektionens vedtægter skal godkendes af hovedorganisationen. Sektionen er ansvarlig for at drive det tværfaglige arbejde i sit dækningsområde. Sektionen er ansvarlig for kontakten mellem hovedorganisation og lokale fagforeninger og afdelinger.

**Økonomi og bæredygtighed:** Sektionen skal være økonomisk bæredygtig, dvs. driften må ikke være afhængig af økonomiske tilskud fra hovedorganisationen. Hovedorganisationen kan give tilskud til konkrete aktiviteter i sektionerne.

**Dækningsområde:** En sektion dækker oftest over flere kommuner. En sektion kan etablere kommunale udvalg for at sikre interessevaretagelsen i alle kommuner. Kommunale udvalg er ikke selvstændige enheder under sektionen eller hovedorganisationen.

**Kommunale udvalg:** Kommunale udvalg kan bl.a. løfte følgende opgaver: LBR-arbejde, a-kassearbejde, kommunalpolitisk indflydelse, kontakt og interessevaretagelse i forhold til lokale MF'er og kandidater, lokale udpegninger, 1. maj, messer mv. Indflydelse i de kommunale udvalg forudsætter medlemskab af sektionen og kontingentbetaling til denne.

**Medlemskab og kontingent:** Den lokale fagforening eller afdeling betaler kontingent til den eller de sektion(er), hvor medlemmerne er bosiddende/arbejder.

Der er forskel mellem forbund og organisationers kontingentstruktur, derfor skal det være muligt at betale til lokale enheder via forbundet/organisationen.

**Samarbejde mellem hovedorganisation og sektionerne:** Hovedorganisationen afholder jævnligt møder med repræsentanter for sektionerne for at koordinere de faglige og politiske indsatser og sikre en fælles interessevaretagelse i hovedorganisation og de lokale enheder.