

Forslag til vedtægter for en ny hovedorganisation
(LO's love og FTF's vedtægter fremgår af de venstre spalter)

Indhold

1) Navn og hjemsted	3
2) Formål.....	3
3) Medlemmer og optagelse.....	7
4) Oplysninger	9
5) Udtræden	10
6) Lokalstruktur	11
7) Kongressen	12
8) Ekstraordinær kongres	17
9) Hovedbestyrelsen.....	19
10) Forretningsudvalget	22
11) Daglig ledelse	25
12) Organisationsmøde	26
13) Beretning, regnskab og revision	27
14) Tegningsret	29
15) Kontingent, budget og hæftelse	30
16) Mødeudgifter	32
17) Indgåelse af overenskomst.....	32
18) Konflikter.....	33
19) Sympatikonflikter	34
20) Konfliktunderstøttelse	35

21) Konfliktkontingent.....	36
22) Overflytning.....	38
23) Samarbejde og grænsestrid	38
24) Eksklusion	40
25) Vedtægtsændringer	41
26) Sammenlægning af hovedorganisationer.....	42
27) Opløsning.....	43

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
1) Navn og hjemsted			
<p>Navn</p> <p>§ 1</p> <p>Organisationens navn er Landsorganisationen i Danmark, i det følgende kaldet LO. LO har hjemsted i Københavns Kommune.</p>	<p>FTF er</p> <p>§ 1.</p> <p>FTF er den faglige-politiske hovedorganisation for partipolitisk uafhængige organisationer med professions- og erhvervsrettet uddannede medlemmer.</p>	<p>”Hovedorganisationen”</p> <p>§</p> <p>”Hovedorganisationen” er hovedorganisation for Danmarks faglige organisationer. ”Hovedorganisationen” har hjemsted i Københavns Kommune.</p>	<p>Indtil der kommer forslag til navn omtales foreningen som ”Hovedorganisationen”</p>
2) Formål			
<p>Formål</p> <p>§ 2, stk. 1</p> <p>LO har til formål at samle landets fagforbund og varetage lønmodtagernes interesser med baggrund i fagbevægelsens værdigrundlag. Målet er, at den enkelte får mulighed for og frihed til at handle selv – grundlaget skabes gennem solidaritet og fællesskab.</p> <p>§ 2, stk. 2</p> <p>LO vil arbejde for</p> <p>a) at skabe gode rammer for medlemsorganisationernes indsats</p>	<p>Mission og Vision</p> <p>FTF's mission er at være faglig politisk hovedorganisation for organisationer med professions- og erhvervsrettet uddannede medlemmer.</p> <p>FTF's visioner er:</p> <p>at være dagsordensættende og øve markant politisk indflydelse regionalt, nationalt og internationalt,</p> <p>at bidrage aktivt til samling og samarbejde i fagbevægelsen om at fremme fælles mål,</p> <p>at være vidensbank og levere professionel oplysning, rådgivning og vejledning,</p>	<p>Formål og værdier</p> <p>§</p> <p>”Hovedorganisationen” samler Danmarks faglige organisationer for at skabe et solidarisk og demokratisk samfund med job og uddannelse til alle, kvalitet i velfærden og et godt arbejdsliv. ”Hovedorganisationen” er partipolitisk uafhængig.</p> <p>Stk. 2. ”Hovedorganisationen” styrker og udvikler lønmodtagernes individuelle og kollektive muligheder gennem politisk indflydelse og ved at styrke og udvikle den danske aftalemodel og</p>	<p>Indarbejdet fra notat om Politisk grundlag for ny hovedorganisation af den 25. august 2016.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>og mulighed for at organisere lønmodtagere</p> <p>b) gennem kollektive overenskomster at sikre den enkelte lønmodtagers rettigheder og tryghed i arbejdslivet</p> <p>c) at styrke lønmodtagernes medbestemmelse på arbejdspladserne</p> <p>d) at den enkelte får muligheder for at tage ansvar for sin egen situation og medansvar for helheden</p> <p>e) at ingen forskelsbehandles, hverken direkte eller indirekte på grund af køn, alder, handicap, race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse</p> <p>f) at der på et bæredygtigt grundlag skabes job til alle, økonomisk retfærdighed og lige adgang til samfundsgoderne</p> <p>g) et velfærdssamfund, der bygger på demokrati, tryghed, social retfærdighed, et rent miljø og udviklingsmuligheder for den enkelte.</p> <p>§ 2, stk. 3</p>	<p>at bygge på dialog, åbenhed og aktiv inddragelse af medlemsorganisationerne</p> <p>at udnytte den dynamiske sammenhæng mellem de arbejdsområder FTF'erne varetager i samfundet for bl.a. at skabe en attraktiv og kompetent arbejdskraft og</p> <p>at styrke sammenhold og samarbejde mellem medlemsorganisationerne.</p> <p>§ 2.</p> <p>FTF kan efter anmodning fra medlemsorganisationerne deltage i eller overtage disses forhandlinger.</p>	<p>de faglige organisationer i et stærkt fællesskab.</p> <p>Stk. 3. ”Hovedorganisationen” arbejder på grundlag af disse værdier:</p> <p>Den enkelte kan selv. Sammen skaber vi mere værdi</p> <p>Fagbevægelsen er et fællesskab af lønmodtagere. Vi ønsker et samfund, hvor den enkelte får mulighed for og frihed til at skabe sit eget liv.</p> <p>Alle mennesker har lige værdi</p> <p>Alle mennesker er forskellige, men alle har lige værdi og skal have lige rettigheder og muligheder. Vi ønsker et samfund, hvor ingen må diskrimineres.</p> <p>Alle mennesker skaber værdi</p> <p>Arbejde og uddannelse er grundlaget for den enkeltes og samfundets velfærd. Vi ønsker et samfund, hvor arbejdsmarkedet er åbent og rummeligt, så alle kan deltage efter evne og bidrage til samfundets velfærd.</p> <p>Alle mennesker skal have et godt livsgrundlag</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>LO vil også arbejde for udsatte grupper uden for medlemskredsen, der har vanskeligt ved at få plads på arbejdsmarkedet og i samfundet, og for at nedbryde den negative sociale arv.</p> <p>§ 2, stk. 4</p> <p>LO vedkender sig et globalt ansvar. Solidariteten omfatter lønmodtagere i alle dele af verden, og LO vil bidrage til at sikre politiske, sociale og økonomiske rettigheder for alle.</p>		<p>Alle skal have mulighed for at tjene en løn, der sikrer et godt livsgrundlag. Vi ønsker et samfund, hvor vi, gennem organisering, kollektive overenskomster og politisk interessevaretagelse, kan sikre gode vilkår for lønmodtagerne, lige løn for lige arbejde, forhindre social dumping og arbejde for et samfund i balance.</p> <p>Alle mennesker har ret til udvikling og medbestemmelse i deres arbejdsliv</p> <p>Alle skal have mulighed for et arbejdsliv med udvikling og medbestemmelse. Vi ønsker et samfund, hvor faglig og social kompetenceudvikling og uddannelse giver arbejdet mening og indhold. Det skal danne baggrund for medarbejdernes medbestemmelse på arbejdspladsen.</p> <p>Alle mennesker har ret til et sundt og sikkert arbejdsliv</p> <p>Alle skal have ret til et arbejdsliv, der både er fysisk og psykisk sundt og sikkert. Vi ønsker et samfund, hvor medarbejderne ses som en ressource, der skal investeres i og skabes tryghed om, så</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
		<p>medarbejderne kan blive på arbejdsmarkedet i mange år.</p> <p>Alle skal have lige muligheder i livet</p> <p>Alle skal have lige muligheder i livet. Vi ønsker et samfund med rettigheder og pligter til den enkelte. Samfundet skal give lige muligheder for den enkelte gennem uddannelse og en tryk opvækst. Samfundet skal modarbejde ulighed, tage hånd om sine udsatte grupper og skabe sikkerhed og tryghed i forbindelse med sygdom og alderdom.</p> <p>Alle skal tage ansvar for velfærdssamfundet</p> <p>Alle kan bidrage til at skabe sammenhæng mellem mennesker i velfærdssamfundet. Vi ønsker et stærkt velfærdssamfund, hvor organisationer, virksomheder, institutioner og den enkelte tager samfundsansvar og bidrager til at udvikle velfærd og demokratiet. En stærk offentlig sektor er en grundsten i velfærdssamfundet, og har stor betydning for den enkelte borgers tryghed og udviklingsmuligheder.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
		<p>Alle mennesker har ret til balance mellem arbejde og familieliv</p> <p>Alle skal have mulighed for indflydelse på egen arbejdstid. Vi ønsker et samfund med en god balance mellem arbejdsliv og familieliv, hvor arbejdstid og mængde kan tilpasses de livsfaser vi alle gennemgår.</p> <p>Alle har ret til at leve i et samfund med muligheder</p> <p>Fagbevægelsen bidrager til et samfund, der tager internationalt ansvar for lønmodtagernes grundlæggende rettigheder globalt og sikrer 3. verdens landes udvikling.</p>	
3) Medlemmer og optagelse			
<p>Medlemmer</p> <p>§ 3</p> <p>I LO kan optages alle fagforbund.</p> <p>Optagelse</p> <p>§ 4, stk. 1</p> <p>En organisation, som ønsker at blive optaget i LO, skal tilstille</p>	<p>Optagelse</p> <p>§ 3.</p> <p>FTF kan optage faglige organisationer, som ikke har grænseproblemer i forhold til andre FTF-organisationer.</p>	<p>Medlemmer og optagelse</p> <p>§</p> <p>”Hovedorganisationen” kan som medlemmer optage alle faglige organisationer.</p> <p>Stk.2. En organisation, som ønsker at blive optaget i ”Hovedorganisationen”, skal</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Daglig Ledelse en skriftlig anmodning herom, bilagt organisationens love og oplysninger om organisationens aktuelle medlemstal.</p> <p>§ 4, stk. 2</p> <p>Hovedbestyrelsen kan efter indstilling fra Daglig Ledelse træffe afgørelse om optagelse eller beslutte, at det skal forelægges en kongres til afgørelse.</p> <p>§ 4, stk. 3</p> <p>Såfremt en anmodning om optagelse afgøres af Hovedbestyrelsen, er anmodningen endelig imødekommet, hvis mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for optagelsen. Opnår forslaget ikke den nødvendige tilslutning i Hovedbestyrelsen, forelægges det den førstkommende kongres.</p> <p>Når kongressen behandler spørgsmålet om optagelse, træffes afgørelsen ved simpel stemmeflerhed.</p>	<p>Stk. 2. Anmodning om optagelse i FTF skal skriftligt tilsendes forretningsudvalget.</p> <p>§ 4.</p> <p>Optagelse af nye medlemsorganisationer foretages af forretningsudvalget, der samtidig afgør hvilken sektion, jf. § 30, organisationen skal henføres til.</p> <p>Stk. 2. I forbindelse med optagelse kan forretningsudvalget stille krav om relevante oplysninger samt fastsætte særlige betingelser for optagelsen.</p> <p>§ 5.</p> <p>To eller flere organisationer kan efter forretningsudvalgets godkendelse danne gruppe i FTF.</p> <p>Stk. 2. FTF's forretningsudvalg vedtager en vejledende gruppeaftale.</p> <p>Stk. 3. Gruppen opfattes i henhold til disse vedtægters § 6, stk. 3, § 11, stk. 2, § 11, stk. 3.2, § 11 stk. 5, § 15, § 16, stk. 2, §§ 17, 23, 32 og 33 som en organisation.</p> <p>Stk. 4. Ændringer af gruppedannelser skal godkendes af forretningsudvalget.</p>	<p>skriftligt anmode forretningsudvalget herom. Anmodningen skal være bilagt ansøgerorganisationens vedtægter og oplysninger om organisationens aktuelle medlemstal.</p> <p>Stk.3. Forretningsudvalget kan stille krav om yderligere relevante oplysninger.</p> <p>Stk.4. Hovedbestyrelsen kan efter indstilling fra forretningsudvalget træffe afgørelse om optagelse eller beslutte, at det skal forelægges en kongres til afgørelse.</p> <p>Stk. 5. Der kan i den forbindelse fastsættes særlige betingelser for optagelsen.</p> <p>Stk. 6. Såfremt en anmodning om optagelse afgøres af hovedbestyrelsen, er anmodningen endelig imødekommet, hvis mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for optagelsen. Opnår forslaget ikke den nødvendige tilslutning i hovedbestyrelsen, forelægges det den førstkommende kongres.</p> <p>Når kongressen behandler spørgsmålet om optagelse, træffes afgørelsen ved simpel stemmeflerhed.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
4) Oplysninger			
<p>Oplysninger</p> <p>§ 5, stk. 1 Medlemsorganisationerne skal indsende en opgørelse over deres medlemstal pr. 30. juni og pr. 31. december.</p> <p>§ 5, stk. 2 Når medlemsorganisationernes årsregnskaber og status foreligger, skal disse indsendes til LO.</p> <p>§ 5, stk. 3 Ved skift af formand eller øvrige personer i medlemsorganisationernes daglige ledelse skal navne på de nyvalgte tillidsvalgte meddeles til LO.</p> <p>§ 5, stk. 4 Når medlemsorganisationerne vedtager lovændringer, skal organisationerne indsende et eksemplar af de vedtagne love.</p> <p>§ 5, stk. 5 Medlemsorganisationerne er forpligtede til, inden for en af Daglig Ledelse fastsat frist, at</p>	<p>(Medlemsorganisationens pligter)</p> <p>§ 6. Stk. 2. FTF skal til enhver tid være i besiddelse af organisationernes gældende vedtægter, og organisationerne skal på opfordring forsyne FTF med statistiske oplysninger og organisationsregnskab.</p> <p>Stk. 3. Hvert år i februar måned skal medlemsorganisationerne indsende en opgørelse over antal aktive medlemmer pr. 1. januar til sekretariatet.</p> <p>Stk. 4. Medlemsorganisationerne skal overholde de skriftlige aftaler om grænseforhold, som FTF har indgået med andre organisationer. Forinden grænseaftale indgås skal sagen forelægges samtlige berørte organisationer. Enhver berørt organisation kan forlange sagen forelagt til afgørelse på førstkommende kongres.</p> <p>Stk. 5. Efter forretningsudvalgets anmodning skal medlemsorganisationer dokumentere, at</p>	<p>Oplysninger til ”Hovedorganisationen”</p> <p>§ Hvert år i januar skal medlemsorganisationerne indsende en opgørelse over deres medlemstal pr. 1. januar til ”Hovedorganisationen”.</p> <p>Stk. 2. Når medlemsorganisationernes årsregnskaber og status foreligger, skal disse indsendes til ”Hovedorganisationen”.</p> <p>Stk. 3. Medlemsorganisationerne er forpligtede til, inden for en af forretningsudvalget fastsat frist, at besvare spørgsmål, som forretningsudvalget retter til dem.</p> <p>Stk. 4. Ved skift af formand eller øvrige personer i medlemsorganisationernes daglige ledelse skal navne på de nyvalgte tillidsvalgte meddeles til ”Hovedorganisationen”.</p> <p>Stk. 5. ”Hovedorganisationen” skal til enhver tid være i besiddelse af medlemsorganisationernes gældende vedtægter. Når</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>besvare spørgsmål, som Daglig Ledelse retter til dem.</p>	<p>optagelsesbetingelserne, jf. § 3, fortsat er opfyldt. Skulle en organisation ikke længere opfylde optagelsesbetingelserne, kan repræsentantskabet med mindst 2 tredjedele majoritet fastsætte særlige betingelser for fortsat medlemskab eller bestemme, at medlemskab skal ophøre. I sidstnævnte tilfælde finder reglerne i § 9, stk. 3-7, om kongresbehandling og underretning af organisationen anvendelse, ligesom reglerne i § 9, stk. 8, gælder.</p>	<p>medlemsorganisationerne ændrer vedtægter, skal organisationerne derfor indsende et eksemplar af de aktuelle vedtægter til ”Hovedorganisationen”.</p>	
<p>5) Udtræden</p>			
<p>Udtræden</p> <p>§ 6</p> <p>Udmeldelse af LO kan kun ske med mindst 1 års skriftligt varsel over for Daglig Ledelse til en 1. januar.</p>	<p>Udmeldelse</p> <p>§ 8.</p> <p>Udmeldelse af FTF kan ske med 6 måneders varsel til en 1. januar.</p> <p>Stk. 2. En udmeldt organisation har ikke krav på nogen del af indbetalt kontingent eller på FTF's øvrige midler.</p> <p>Stk. 3. Fra tidspunktet for udmeldelsen udtræder den udmeldte organisations repræsentanter af FTF's kongres, repræsentantskab, forretningsudvalg m.v.</p>	<p>Udmeldelse</p> <p>§</p> <p>Udmeldelse af ”Hovedorganisationen” kan kun ske med mindst 1 års skriftligt varsel over for forretningsudvalget til en 1. januar.</p> <p>Stk. 2. En udmeldt organisation har ikke krav på nogen del af indbetalt kontingent eller på ”Hovedorganisationens” øvrige midler.</p> <p>Stk. 3. Fra tidspunktet for udmeldelsen udtræder den udmeldte organisations</p>	<p>I 2019 kan udmeldelse ske med 6 måneders varsel til 1. januar.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
		repræsentanter af alle ”Hovedorganisationens” kompetente organer.	
6) Lokalstruktur			
<p>LO-lokalstruktur</p> <p>§ 7, stk. 1 LO’s tværfaglige interesser lokalt varetages af LO-sektionerne.</p> <p>§ 7, stk. 2 Hver kommune dækkes af en LO-sektion. LO-sektionerne kan dog dække flere kommuner.</p> <p>§ 7, stk. 3 Som medlemmer af en LO-sektion skal efter ansøgning optages alle fagforeninger under et LO-forbund, hvis geografiske dækningsområde omfatter hele eller en del af den pågældende sektion. Andre fagforeninger kan optages i det omfang, det er foreneligt med indgåede grænseaftaler og LO’s værdigrundlag.</p> <p>§ 7, stk. 4 Lovene for LO-sektionerne skal godkendes af LO’s daglige ledelse.</p> <p>§ 7, stk. 5</p>	<p>Regioner</p> <p>§ 36. For hver region oprettes en FTF-region.</p> <p>Stk. 2. Organisationerne er tilsluttet regionen med det antal aktive medlemmer, organisationen har i regionen pr. seneste 1. januar.</p> <p>Stk. 3. Regionens virksomhed ledes af en regionsbestyrelse. Regionsbestyrelsen vælges på et årsmøde i ulige år. Årsmødet, der er regionens øverste myndighed, består af repræsentanter fra FTF-organisationer, der har medlemmer i pågældende region.</p> <p>Stk. 4. Regionsbestyrelsens opgaver er på det regionale og lokale plan at medvirke ved opfyldelsen af FTF’s mission og vision.</p> <p>Regionsbestyrelsen varetager FTF-områdets interesser regionalt. Regionsbestyrelsen udpeger/indstiller og er bagland for</p>	<p>Lokal struktur</p> <p>§ ”Hovedorganisationen” har en lokal struktur, der varetager det lokale og regionale faglige og politiske arbejde.</p> <p>Hovedbestyrelsen træffer beslutning om den lokale strukturs indretning og arbejde.</p>	<p>De eksisterende LO-sektioner og FTF-regioner fortsætter med at arbejde i den første kongresperiode af den nye hovedorganisationens virke, jfr. notat af 16. august 2017.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>LO-sektionerne udpeger repræsentanter til udvalg, råd og nævn inden for sektionens geografiske dækningsområde. Ved udvalg med tværgeografisk dækningsområde udpeger vedkommende sektioner i fællesskab repræsentanten.</p> <p>§ 7, stk. 6</p> <p>LO-sektionerne fastsætter selv deres kontingent. Fagforeningerne betaler det fastsatte kontingent i forhold til antal betalende medlemmer.</p>	<p>FTF's regionale og kommunale repræsentationer.</p> <p>Stk. 5. Forretningsudvalget etablerer et antal faglige fora med henblik på at koordinere FTF's centrale, regionale og lokale arbejde.</p> <p>Stk. 6. De generelle administrative opgaver vedrørende FTF's regionale og lokale repræsentationer varetages af FTF's sekretariat.</p> <p>Stk. 7. Forretningsudvalget fastsætter de konkrete rammer for det regionale og lokale samarbejde.</p>		
7) Kongressen			
<p>LO's ledelse</p> <p>Kongressen</p> <p>§ 8, stk. 1</p> <p>LO's øverste myndighed er Kongressen.</p> <p>§ 8, stk. 2</p> <p>Kongressen består af 400 delegerede.</p> <p>Medlemmer af Daglig Ledelse er delegerede.</p> <p>3 delegerede vælges forlods af hvert af LO's medlemsforbund.</p>	<p>Kongressen</p> <p>§ 11.</p> <p>Kongressen er FTF's øverste myndighed og er overordnet ansvarlig for politikfastlæggelsen i FTF. Kongressen skal i sine beslutninger medvirke ved opfyldelsen af FTF's mission og visioner.</p> <p>Stk. 2. Kongressen består af forretningsudvalget samt af delegerede valgt af medlemsorganisationerne. Der vælges en delegeret for hver pr. 1. januar påbegyndt antal 1500 aktive</p>	<p>Kongressen</p> <p>§</p> <p>"Hovedorganisationens" øverste myndighed er kongressen.</p> <p>Stk. 2. Kongressen består af forretningsudvalget samt af delegerede valgt af medlemsorganisationerne. Alle organisationer tildeles én delegeret samt yderligere én delegeret for hvert 3.000 medlemmer. Forretningsudvalgets medlemmer er forlods delegerede.</p>	<p>"Hovedorganisationens" struktur er indarbejdet fra notat om strukturen i en ny hovedorganisation.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Det resterende antal delegerede vælges af LO's medlemsforbund efter forholdsmæssig fordeling på grundlag af de enkelte forbunds medlemstal, jf. § 5, stk. 1.</p> <p>§ 8, stk. 3</p> <p>Beregning af, hvor mange delegerede, der skal vælges af de enkelte forbund, foretages af LO, der giver forbundene meddelelse herom. Meddelelsen skal i forbindelse med den ordinære kongres gives senest 4 måneder før Kongressens afholdelse.</p> <p>Den ordinære kongres</p> <p>§ 9, stk. 1</p> <p>Den ordinære kongres afholdes hvert 4. år i oktober kvartal og indkaldes ved skriftlig meddelelse til medlemsforbundene med 6 måneders varsel.</p> <p>§ 9, stk. 2</p> <p>På den ordinære kongres aflægges beretning om virksomheden i de forløbne 4 år, og de reviderede regnskaber fremlægges til godkendelse.</p> <p>§ 9, stk. 3</p>	<p>medlemmer i organisationen, jf. dog § 11, stk. 5. Der kan maksimalt vælges 30 delegerede. Valg af delegerede er gældende fra udpegning 1. juli i et ordinært kongresår til 30. juni i det følgende ordinære kongresår.</p> <p>Stk. 3. Observatører deltager i kongressen efter følgende regler.</p> <p>Enkeltorganisationer, der er tilsluttet en gruppe, og som ikke har opnået repræsentation i kongressen, er berettiget til at deltage med en observatør.</p> <p>Organisationer, der alene opnår én delegeret til FTF's kongres, er yderligere berettiget til at deltage med en observatør.</p> <p>Hver FTF-region er berettiget til at deltage med en observatør.</p> <p>Observatører har taleret, men ikke stemmeret ved FTF's kongres.</p> <p>Stk. 4. Forretningsudvalget fastsætter administrative bestemmelser om sammensætning af kongres, jf. dog § 11, stk. 2-3 og 5.</p> <p>Stk. 5. En organisation, der optages midt i et kalenderår, er berettiget til at deltage i kongressen fra optagelsestidspunktet på baggrund af</p>	<p>Stk. 3. Lederforum er repræsenteret med 2 observatører.</p> <p>§</p> <p>Den ordinære kongres afholdes hvert 4. år i oktober kvartal. Den indkaldes ved skriftlig meddelelse til medlemsorganisationerne med mindst 6 måneders varsel. Samtidig med indkaldelse udsendes dagsorden for kongressen.</p> <p>Stk. 2. Enhver kongres er beslutningsdygtig, når indkaldelse og dagsorden, jf. stk. 1, er bekendtgjort på en lovlige måde og når mindst 2/3 af de delegerede er registreret som til stede.</p> <p>Stk. 3. På den ordinære kongres aflægges beretning om virksomheden i de forløbne 4 år, og de reviderede regnskaber fremlægges til godkendelse.</p> <p>Stk. 4. Den ordinære kongres vælger formand og 5 næstformænd, der tillige er medlemmer af forretningsudvalget.</p> <p>En af næstformændene vælges til at træde i formandens sted ved formandens forfald.</p>	<p>Første ordinære kongres forventes afholdt oktober 2022.</p> <p>På den stiftende kongres vælges for første kongresperiode formand og op til 6 næstformænd. Én næstformand vælges til at træde i formandens sted ved formandens forfald og én næstformand vælges til at træde i formandens sted ved både formandens og første stedfortrædende formands forfald.</p> <p>Ved valget på den stiftende kongres opstiller LO fem kandidater heraf én formandskandidat og én kandidat til anden stedfortrædende formand. FTF opstiller to kandidater heraf én til første stedfortrædende formand. Såfremt én eller flere af FTF's kandidater har endeligt forfald inden den første ordinære kongres, opstiller de tidligere FTF-organisationer én ny kandidat.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Den ordinære kongres vælger formand og 4 næstformænd, der tillige er medlem af Daglig Ledelse. Én af næstformændene vælges til at træde i formandens sted ved formandens forfald.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan afgive indstilling om kandidater i forbindelse med valg af formand og næstformænd.</p> <p>I Hovedbestyrelsens indstilling skal der ved nyvalg tilstræbes en sammensætning, der afspejler en ligelig kønsmæssig repræsentation.</p> <p>Kongressen vælger til Daglig Ledelse 10 forbundsformænd/forbundsledere fra 10 forskellige medlemsforbund. Anmeldelse til valg sker senest 8 dage før Kongressens begyndelse til Daglig Ledelse.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan afgive indstilling om Daglig Ledelses sammensætning.</p> <p>Der vælges endvidere en revisionskomité bestående af 3 medlemmer samt 2 suppleanter for disse.</p> <p>§ 9, stk. 4</p>	<p>medlemstallet på optagelsestidspunktet.</p> <p>Stk. 6. Hver organisation afholder udgifterne i forbindelse med egne delegeredes og observatørers deltagelse i kongressen.</p> <p>§ 12.</p> <p>Ordinær kongres afholdes hvert tredje år i oktober/november måned. Den indkaldes med mindst 1 måneds varsel skriftligt til medlemsorganisationerne. Samtidig med indkaldelse udsendes dagsorden for kongressen.</p> <p>§ 13.</p> <p>Enhver kongres er beslutningsdygtig, når indkaldelse og dagsorden, jf. § 12 og § 18, er bekendtgjort på en lovlige måde, og når mindst to tredjedele af de stemmeberettigede delegerede er til stede.</p> <p>§ 14.</p> <p>Dagsorden for den ordinære kongres skal indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent 2. Beretning fra formanden 3. Indkomne forslag 4. Regnskab 5. Fastsættelse af kontingent 	<p>Hovedbestyrelsen kan afgive indstilling om kandidater i forbindelse med valg af formand og næstformænd. I Hovedbestyrelsens indstilling skal der ved nyvalg tilstræbes en sammensætning, der afspejler en ligelig kønsmæssig repræsentation.</p> <p>Stk. 5. Kongressen vælger til hovedbestyrelsen 6 repræsentanter fra medlemsorganisationer med mindre end 4.000 medlemmer, som supplerer de hovedbestyrelsesmedlemmer, der udpeges af medlemsorganisationer med mindst 4.000 medlemsorganisationer.</p> <p>Kongressen vælger til forretningsudvalget ud over formanden og de 5 næstformænd 19 formænd fra forskellige medlemsorganisationer. Anmeldelse til valg sker senest 8 dage før kongressens begyndelse til forretningsudvalget.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan afgive indstilling om forretningsudvalgets sammensætning og de 6 repræsentanter til hovedbestyrelsen, der vælges af kongressen.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Kongressen fastsætter lønnen for formand, næstformænd og Daglig Ledelse samt regler om udbetaling af mødediæter.</p> <p>§ 9 stk. 5</p> <p>Kongressen behandler endvidere alle sager vedrørende organisationen samt sager, der angår lønmodtagernes faglige og i forbindelse hermed økonomiske forhold i henhold til den vedtagne dagsorden.</p> <p>§ 9, stk. 6</p> <p>Forslag, der ønskes behandlet på Kongressen, skal af et medlemsforbund indsendes til Daglig Ledelse senest den 1. august. Forslagene skal af Daglig Ledelse fremsendes til medlemsforbundene senest 1 måned før Kongressens afholdelse.</p> <p>§ 9, stk. 7</p> <p>Kun forbund, Hovedbestyrelse og Daglig Ledelse kan stille forslag til Kongressen.</p>	<p>6. Fastsættelse af vilkår for formand, herunder principper for aflønning</p> <p>7. Valg af formand</p> <p>8. Valg af øvrige medlemmer og personlige suppleanter for disse til forretningsudvalget</p> <p>9. Valg af 2 revisorer</p> <p>10. Valg af 2 revisorsuppleanter</p> <p>Stk. 2. Ved valg af medlemmer til forretningsudvalget, jf. § 14, stk. 1, punkt 8, fordeles pladserne i forretningsudvalget mellem sektionerne i forhold til disses antal aktive medlemmer pr. 1. januar. Hver sektion er berettiget til mindst 2 medlemmer. Ingen sektion kan have mere end 6 medlemmer.</p> <p>Hvis en organisation optages midt i et kalenderår, medregnes organisationens medlemstal i den pågældende sektions medlemstal. Fordelingen af pladserne i forretningsudvalget foretages efter d'Hondts metode.</p> <p>Stk. 3. Valg af medlemmer til forretningsudvalget, skal ske efter indstilling fra sektionerne.</p> <p>Stk. 4. Såfremt både et forretningsudvalgsmedlem og pågældendes suppleant er udtrådt af forretningsudvalget, udpeger FTF's</p>	<p>Der vælges endvidere et revisionsudvalg bestående af 3 medlemmer samt 2 suppleanter for disse.</p> <p>Stk. 6. Kongressen fastsætter lønninger for formand og næstformænd. Øvrige vilkår fastsættes af hovedbestyrelsen forud for kongressen.</p> <p>Stk. 7. Kongressen behandler endvidere alle sager vedrørende organisationen samt sager, der angår lønmodtagernes faglige og i forbindelse hermed økonomiske forhold i henhold til den vedtagne dagsorden.</p> <p>Stk. 8. Forslag, der ønskes behandlet på kongressen, skal af en medlemsorganisation indsendes til forretningsudvalget senest den 1. august. Forslagene skal af forretningsudvalget fremsendes til medlemsorganisationerne senest 1 måned før kongressens afholdelse.</p> <p>Stk. 9. Kun medlemsorganisationer, hovedbestyrelse og forretningsudvalg kan stille forslag til kongressen.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
	<p>repræsentantskab en person fra den pågældende sektion som forretningsudvalgsmedlem for den resterende del af valgperioden. Forinden udpegningen skal der indhentes indstilling fra vedkommende sektion. På tilsvarende måde foretages udpegning af en ny suppleant, såfremt den valgte suppleant indtræder i forretningsudvalget eller fratræder som suppleant.</p> <p>§ 15.</p> <p>Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære kongres, skal af organisationerne indsendes til forretningsudvalget senest 15. august i det år kongressen afholdes. Kandidater til valg af formand skal anmelde deres kandidatur til forretningsudvalget senest den 15. august i det år kongressen afholdes.</p> <p>§ 16.</p> <p>Kongressens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog § 9, stk. 5, § 46, stk. 2 og § 47, stk. 2. Stemmeafgivelsen kan ikke ske ved fuldmagt eller pr. brev.</p> <p>Stk. 2. Ved afstemning har hver delegeret 1 stemme, medmindre mindst 10 delegerede kræver</p>	<p>Stk. 10. Kongressens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, med mindre andet fremgår af vedtægterne. Stemmeafgivelse kan ikke ske ved fuldmagt eller brev.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
	<p>afstemning efter medlemstal. I så tilfælde har hver organisation et antal stemmer lig med organisationens antal aktive medlemmer pr. den 1. januar, som ligger til grund for tildelingen af delegerede. Stemmerne fordeles ligeligt mellem det antal delegerede, der tilkommer organisationen. Et eventuelt overskydende antal stemmer tillægges den pågældende medlemsorganisations formand.</p> <p>Medlemmer af forretningsudvalget (ekskl. formanden) henføres ved medlemsfordelingen til deres egen organisation.</p> <p>Ved afstemning efter medlemstal har FTF's formand 1 stemme.</p>		
8) Ekstraordinær kongres			
<p>Ekstraordinær kongres</p> <p>§ 10</p> <p>Ekstraordinær kongres indkaldes, når Daglig Ledelse eller Hovedbestyrelsen beslutter det, eller når 3 medlemsorganisationer repræsenterende tilsammen mindst 10 pct. af LO's kontingentbetalende medlemmer, til Daglig Ledelse fremsætter skriftlig begæring</p>	<p>Ekstraordinær kongres</p> <p>§ 17.</p> <p>Ekstraordinær kongres afholdes efter forretningsudvalgets eller repræsentantskabets beslutning og skal afholdes, når delegerede fra mindst 3 organisationer, der sammenlagt repræsenterer mindst en femtedel af medlemsorganisationernes</p>	<p>Ekstraordinær kongres</p> <p>§</p> <p>Ekstraordinær kongres indkaldes, når hovedbestyrelsen eller forretningsudvalget beslutter det, eller når mindst 3 medlemsorganisationer, der sammenlagt repræsenterer mindst 10 % af medlemsorganisationernes sammenlagte medlemstal, forlanger</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>herom, ledsaget af det eller de forslag, som ønskes behandlet på Kongressen.</p>	<p>sammenlagte medlemstal, forlanger det med angivelse af motiveret dagsorden.</p> <p>§ 18.</p> <p>Ekstraordinær kongres skal afholdes senest 1 måned efter kravets fremsættelse. Den indkaldes med mindst 8 dages varsel ved skriftlig meddelelse til de tilsluttede organisationer. Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsorden for mødet.</p> <p>Stk. 2. På en ekstraordinær kongres kan kun behandles spørgsmål, som er optaget på dagsordenen.</p> <p>§ 19.</p> <p>Såfremt FTF's formand afgår i kongresperioden, fungerer næstformanden som formand, indtil førstkommende ordinære eller ekstraordinære kongres vælger formand.</p>	<p>det med angivelse af motiveret dagsorden.</p> <p>§</p> <p>Ekstraordinær kongres skal afholdes senest 1 måned efter kravets fremsættelse. Den indkaldes med mindst 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse til "Hovedorganisationens" medlemsorganisationer. Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsorden for kongressen.</p> <p>Senest 7 dage før en ekstraordinær kongres kan medlemsorganisationer, hovedbestyrelsen eller forretningsudvalget begære yderligere forslag behandlet på den ekstraordinære kongres.</p> <p>Stk. 2. Hvis den ekstraordinære kongres indkaldes med henblik på vedtægtsændringer, kan den tidligst indkaldes med 2 måneders varsel. Dette gælder også, hvis forslaget om vedtægtsændringer fremsættes af forretningsudvalget eller hovedbestyrelsen.</p> <p>Stk. 3. På en ekstraordinær kongres kan kun behandles spørgsmål, som er optaget på dagsordenen.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
		Stk. 4. Såfremt ”Hovedorganisationens” formand afgår i kongresperioden, fungerer den stedfortrædende formand indtil en ekstraordinær kongres vælger formand.	
9) Hovedbestyrelsen			
<p>Hovedbestyrelsen</p> <p>§ 12, stk. 1</p> <p>Den øverste myndighed mellem kongresserne er Hovedbestyrelsen.</p> <p>§ 12, stk. 2</p> <p>Hovedbestyrelsen består af Daglig Ledelse, samt 1 repræsentant fra hvert af de forbund, der ikke er medlem af Daglig Ledelse.</p> <p>Medlemsforbund med mere end 35.000 medlemmer jf. § 5, stk. 1, udpeger for hver yderligere påbegyndt 35.000 medlemmer 1 repræsentant til Hovedbestyrelsen. Desuden kan formanden for de af LO anerkendte karteller, der ikke er medlem af Hovedbestyrelsen, deltage i møderne.</p> <p>Hvis Hovedbestyrelsen efter Kongressens valg af formand og næstformænd samt forbundenes</p>	<p>FTF-sektionerne</p> <p>§ 30.</p> <p>FTF's organisationer henføres til en af tre følgende sektioner:</p> <p>Sektion S:</p> <p>Organisationer for hvilke overenskomster og aftaler for hovedparten af medlemmerne indgås med staten eller tilsvarende.</p> <p>Sektion K:</p> <p>Organisationer for hvilke overenskomster og aftaler for hovedparten af medlemmerne indgås med regioner eller kommuner.</p> <p>Sektion P:</p> <p>Organisationer for hvilke overenskomster og aftaler for hovedparten af medlemmerne indgås med private arbejdsgivere,</p>	<p>Hovedbestyrelsen</p> <p>§</p> <p>Den øverste myndighed mellem kongresserne er hovedbestyrelsen.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen består af 1 repræsentant fra hver af de medlemsorganisationer, der har mindst 4.000 medlemmer samt 6 repræsentanter valgt af kongressen fra medlemsorganisationer med mindre end 4.000 medlemmer.</p> <p>Der udpeges yderligere 1 repræsentant for hver 30.000 medlemmer. Forretningsudvalgets medlemmer repræsenterer deres organisation og udløser således ikke en ekstra plads i hovedbestyrelsen. Medlemmer af forretningsudvalget fra organisationer, der ikke har plads i hovedbestyrelsen er selvstændige medlemmer af hovedbestyrelsen.</p>	<p>På den stiftende kongres vælges de 6 repræsentanter fra medlemsorganisationer med under 4.000 medlemmer med 3 fra henholdsvis LO- og FTF-området.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>udpegning af hovedbestyrelsesmedlemmer ikke har opnået en ligelig repræsentation af mænd og kvinder, udvides Hovedbestyrelsen med op til 5 repræsentanter for det underrepræsenterede køn. LO's hovedbestyrelse fastlægger proceduren for valg af de yderligere 5 repræsentanter.</p> <p>§ 12, stk. 3</p> <p>Hovedbestyrelsen holder møde mellem 4 – 6 gange om året og i øvrigt så ofte, Daglig Ledelse eller mindst 30 pct. af Hovedbestyrelsens repræsentanter finder det nødvendigt.</p> <p>§ 12, stk. 4</p> <p>Hovedbestyrelsen skal forelægges generelle faglige og politiske spørgsmål samt overordnede spørgsmål om LO's økonomi og budget. Det reviderede regnskab skal fremlægges til godkendelse på et møde i Hovedbestyrelsen i det efterfølgende år.</p> <p>§ 12, stk. 5</p> <p>Hovedbestyrelsen kan, når rimelige grunde taler herfor, foretage</p>	<p>arbejdsgiverorganisationer eller tilsvarende.</p> <p>§ 31.</p> <p>Samtidig med optagelsen af en organisation i FTF afgør forretningsudvalget, jf. § 4, hvilken sektion organisationen skal henføres til. Ændringer i sektionshenførelsen afgøres af forretningsudvalget efter høring af de berørte organisationer og sektioner.</p> <p>§ 32.</p> <p>FTF-sektioner har til opgave at fungere som kontaktorgan for samtlige til sektionen henførte organisationer</p> <p>at drøfte spørgsmål af speciel interesse for sektionen</p> <p>at behandle sager, der måtte blive tilstillet sektionen fra FTF's forretningsudvalg eller repræsentantskab</p> <p>at vælge medlemmer og suppleanter til FTF's repræsentantskab, jf. §§ 20, stk. 2, og 33</p> <p>at indstille medlemmer og personlige suppleanter til FTF's forretningsudvalg, jf. §§ 14, stk. 2-3, og 33.</p>	<p>Hovedbestyrelsens medlemmer skal alle være politisk valgte i deres respektive organisation.</p> <p>Hvis hovedbestyrelsen efter kongressens valg af formand og næstformænd, 6 repræsentanter fra forbund med mindre end 4.000 medlemmer samt forbundenes udpegning af hovedbestyrelsesmedlemmer ikke har opnået en ligelig repræsentation af mænd og kvinder, udvides hovedbestyrelsen med op til 5 repræsentanter for det underrepræsenterede køn. Hovedbestyrelsen fastlægger proceduren for valg af de yderligere 5 repræsentanter.</p> <p>Lederforum er repræsenteret i hovedbestyrelsen med 2 observatører.</p> <p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen holder møde hvert kvartal, og i øvrigt så ofte forretningsudvalget eller mindst 30 % af hovedbestyrelsens repræsentanter finder det nødvendigt.</p> <p>Stk. 4. Hovedbestyrelsen fastsætter på første møde efter en ordinær kongres selv sin forretningsorden.</p>	<p>I hovedbestyrelsens forretningsorden fastsættes regler for varsling af indkaldelse.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>reguleringer af de i § 9, stk. 4, fastsatte lønninger.</p> <p>§ 12, stk. 6</p> <p>Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin dagsorden. Hovedbestyrelsen behandler endvidere sådanne forslag, som Daglig Ledelse beslutter at sætte på mødets dagsorden, eller som et forbund ønsker at få behandlet.</p> <p>§ 12, stk. 7</p> <p>Hovedbestyrelsen nedsætter politiske hovedudvalg i forhold til LO's kerneopgaver.</p> <p>De politiske udvalg tildeles beslutningskompetence efter retningslinjer fastsat af Hovedbestyrelsen.</p>	<p>§ 33.</p> <p>Sektionernes valg af medlemmer og personlige suppleanter til repræsentantskabet og indstilling af medlemmer og personlige suppleanter til forretningsudvalget skal ske efter forholdstal med hensyn til antallet af medlemmer i organisationerne (d'Hondts metode) med adgang til at danne valgforbund.</p> <p>§ 34. Sektionen fastsætter selv sin forretningsorden.</p> <p>§ 35. FTF's forretningsudvalg skal løbende holdes underrettet om sektionens virksomhed.</p> <p>Stk. 2. Sekretariatsfunktionen for sektionen varetages af FTF's sekretariat.</p> <p>Formandsmøde</p> <p>§ 37.</p> <p>Til orientering om og drøftelse af vigtige spørgsmål skal forretningsudvalget indkalde formændene for medlemsorganisationerne.</p> <p>Stk. 2. Formandsmøder skal afholdes, når formænd fra mindst en femtedel af</p>	<p>Stk. 5. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin dagsorden.</p> <p>Hovedbestyrelsen behandler endvidere sådanne forslag, som daglig ledelse beslutter at sætte på dagsorden, eller som en medlemsorganisation ønsker at få behandlet.</p> <p>Stk. 6. Hovedbestyrelsen nedsætter udvalg, som tildeles beslutningskompetence efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen.</p> <p>Alle medlemsorganisationer kan udpege et medlem og en suppleant til de nedsatte udvalg.</p> <p>Stk. 7. Hovedbestyrelsen og forretningsudvalget kan nedsætte ad hoc udvalg på prioriterede områder, med en sammensætning der tjener formålet.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
	<p>medlemsorganisationerne forlanger det med angivelse af motiveret dagsorden. I disse tilfælde skal formandsmødet afholdes senest 1 måned efter kravets fremsættelse.</p> <p>Stk. 3. Formandsmøder indkaldes med mindst 8 dages varsel ved skriftlig meddelelse til formændene for organisationerne med dagsorden for mødet.</p>		
10) Forretningsudvalget			
<p>Daglig Ledelse</p> <p>§ 13</p> <p>Den øverste myndighed mellem møderne i Hovedbestyrelsen er Daglig Ledelse, der består af formanden, 4 næstformænd og de i henhold til § 9, stk. 3, valgte forbundsformænd/-forbundsledere.</p> <p>Der kan ikke mødes ved stedfortræder. Dog kan der i tilfælde af langvarig sygdom blandt de i henhold til § 9, stk. 3, valgte forbundsformænd indtræde en personlig udpeget suppleant. Ved langvarig sygdom forstås fravær på mere end fire uger.</p> <p>§ 14, stk. 1</p>	<p>Forretningsudvalget</p> <p>§ 28.</p> <p>Forretningsudvalget består af formanden samt 11 medlemmer valgt af kongressen, jf. § 14.</p> <p>Stk. 2. Forretningsudvalgets 11 medlemmer og de 11 personlige suppleanter skal alle være politikere og politisk valgte i deres respektive organisation. Formanden skal første gang vedkommende vælges være politiker og politisk valgt i sin organisation. Formanden kan genvælges.</p> <p>Stk. 3. Forretningsudvalget varetager arbejdet mellem repræsentantskabsmøderne.</p> <p>§ 29.</p>	<p>Forretningsudvalget</p> <p>§</p> <p>Forretningsudvalget er den øverste myndighed mellem hovedbestyrelsesmøderne. Det består af formanden, 5 næstformænd samt 19 formænd fra forskellige medlemsorganisationer, valgt af kongressen.</p> <p>Stk. 2. Afgår medlemmer af forretningsudvalget i kongresperioden, kan hovedbestyrelsen vælge en afløser.</p> <p>Stk. 3. Ingen kan repræsentere "Hovedorganisationen" efter at være fratrukket som medlem af forretningsudvalget. I særlige</p>	<p>På den stiftende kongres vælges et forretningsudvalg bestående af 26 medlemmer.</p> <p>Forretningsudvalget sammensættes af daglig ledelse og 1 repræsentant fra hver medlemsorganisation med mere end 15.000 medlemmer samt 6 (3+3) repræsentanter fra de øvrige organisationer.</p> <p>Derefter gælder det her foreslåede.</p> <p>Det foreslås, at der ikke er suppleanter til forretningsudvalgsmedlemmer.</p> <p>I første kongresperiode udpeges afløsere for afgåede medlemmer af forretningsudvalget af de pågældende medlemsorganisationer eller subsidiært den tidligere hovedorganisation.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Hvis et medlem af Daglig Ledelse afgår som forbundsformand/forbundsleder, skal vedkommende udtræde af Daglig Ledelse.</p> <p>§ 14, stk. 2</p> <p>Hvis et forbund som følge af sammenlægning af flere medlemsforbund får mere end et medlem af Daglig Ledelse, skal der ske udtrædelse, således at forbundet kun er repræsenteret i Daglig Ledelse med 1 medlem.</p> <p>§ 14, stk. 3</p> <p>Hvis et medlem af Daglig Ledelse afgår i kongresperioden, kan Hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder for den resterende del af kongresperioden i overensstemmelse med § 9, stk. 3.</p> <p>Konstituering af stedfortræder foretages særskilt for hvert fratrædende medlem af Daglig Ledelse.</p> <p>§ 14, stk. 4</p> <p>Ingen kan repræsentere LO efter at være fratrådt som medlem af Daglig Ledelse. I særlige tilfælde kan</p>	<p>Forretningsudvalget fastsætter på første møde efter en ordinær kongres selv sin forretningsorden og vælger af sin midte en næstformand.</p>	<p>tilfælde kan hovedbestyrelsen dispensere fra denne regel.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Hovedbestyrelsen dispensere fra denne regel.</p> <p>§ 14, stk. 5</p> <p>LO afholder udgifter i forbindelse med møder i Daglig Ledelse.</p> <p>§ 16</p> <p>Formand og næstformænd afgår senest, når de når den individuelle folkepensionsalder.</p> <p>§ 17, stk. 1</p> <p>Afgår formanden i kongresperioden indkaldes til en ekstraordinær kongres med henblik på valg af formand.</p> <p>Der foretages valg af medlemmer i henhold til § 9, stk. 3, i det omfang, der er sket fratrædelse i kongresperioden, eller fratræden sker på den ekstraordinære kongres, og der behandles forslag stillet af dem, der jf. § 10 er berettigede til at begære en ekstraordinær kongres afholdt.</p> <p>§ 17, stk. 2</p> <p>Afgår en næstformand i kongresperioden, kan Hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder for den resterende del af kongresperioden, eller der kan</p>			

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
indkaldes til ekstraordinær kongres, jf. § 10.			
11) Daglig ledelse			
<p>§ 15, stk. 1 Formanden, bistået af næstformændene, leder organisationens daglige administration og er ansvarlige for regnskabsføringen i overensstemmelse med de af Daglig Ledelse, Hovedbestyrelsen og Kongressen givne anvisninger.</p> <p>§ 15, stk. 2 Ved formandens forfald træder den stedfortrædende formand i hans sted.</p> <p>§ 15, stk. 3 De fastlønnede tillidsrepræsentanter kan ikke beklæde andre lønnede hverv uden Hovedbestyrelsens godkendelse.</p>	<p>Sekretariatet</p> <p>§ 38. Sekretariatet ledes af en af forretningsudvalget ansat direktør, der varetager den daglige ledelse af sekretariatet på grundlag af de af forretningsudvalget givne retningslinjer.</p>	<p>”Hovedorganisationens” daglige ledelse</p> <p>§ Formanden, bistået af næstformændene, leder ”Hovedorganisationens” daglige administration og er ansvarlige for regnskabsføringen i overensstemmelse med de af forretningsudvalget, hovedbestyrelsen og kongressen givne anvisninger.</p> <p>Stk. 2. Ved formandens forfald træder den stedfortrædende formand i hans/hendes sted.</p> <p>Stk. 3. Formand og næstformænd kan ikke beklæde andre lønnede hverv uden hovedbestyrelsens godkendelse.</p> <p>§ Formand og næstformænd afgår senest, når de når den individuelle folkepensionsalder.</p> <p>§</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
		<p>Afgår formanden i kongresperioden indkaldes til en ekstraordinær kongres med henblik på valg af formand.</p> <p>§</p> <p>Afgår en næstformand i kongresperioden, kan hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder for den resterende del af kongresperioden, eller der kan indkaldes til ekstraordinær kongres, jf. §. Endelig kan hovedbestyrelsen beslutte at lade valg af næstformand afvente førstkommande ordinære kongres.</p>	
12) Organisationsmøde			
		<p>Organisationsmøde</p> <p>§</p> <p>Til orientering og drøftelse af sager af høj prioritet, skal forretningsudvalget indkalde formændene for medlemsorganisationerne hvert halve år.</p> <p>Mødet har ved flertalsbeslutning indstillingsret til forretningsudvalget og hovedbestyrelsen.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
		<p>Stk. 2. Organisationsmøder skal afholdes, når formænd fra mindst en femtedel af medlemsorganisationerne forlanger det med angivelse af motiveret dagsorden. I disse tilfælde skal Organisationsmøde afholdes senest 1 måned efter kravets fremsættelse.</p> <p>Stk. 3. Organisationsmøder indkaldes med mindst 8 dages varsel ved skriftlig meddelelse til formændene for organisationerne med dagsorden for mødet</p>	
13) Beretning, regnskab og revision			
<p>Beretning, regnskab og revision</p> <p>§ 18, stk. 1</p> <p>Der udgives en årlig beretning om LO's virksomhed samt et revideret årsregnskab. Medlemsorganisationerne tilstilles beretning og regnskab.</p> <p>§ 18, stk. 2</p> <p>Hovedbestyrelsens medlemmer/de kongresdelegerede skal gennem deres respektive forbund have regnskab tilstillet mindst 14 dage før afholdelse af det hovedbestyrelsesmøde, hvori</p>	<p>(Kontingent)</p> <p>§ 40.</p> <p>Stk. 2. Forretningsudvalget foretager de økonomiske dispositioner og fastsætter regler for regnskabsførelsen, revisionen, fremgangsmåden ved ind- og udbetalinger samt anbringelse af eventuelle beholdninger. Ved underskrift af for- og næstformand samt FTF's direktør kan FTF forpligtiges ved køb, salg, pantsætninger og andre dispositioner over fast ejendom.</p> <p>§ 41.</p>	<p>Beretning, regnskab og revision</p> <p>§</p> <p>Der udgives en årlig beretning om "Hovedorganisationens" virksomhed samt et revideret årsregnskab. Medlemsorganisationerne tilstilles beretning og regnskab.</p> <p>§</p> <p>I ikke-kongresår er det hovedbestyrelsen, der endeligt godkender regnskabet, og kongressen får forelagt regnskaberne til efterretning. I kongresår er det kongressen.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>regnskab behandles undtaget de år, hvor der afholdes ordinær kongres.</p> <p>§ 19, stk. 1</p> <p>Regnskabsåret er 1. januar – 31. december.</p> <p>§ 19, stk. 2</p> <p>Efter hvert regnskabsårs afslutning udarbejdes årsrapport.</p> <p>§ 19, stk. 3</p> <p>Årsrapporten revideres af den i henhold til lovenes § 9, stk. 3, valgte revisionskomité. Revisionen foretages i henhold til den af Hovedbestyrelsen vedtagne revisionsinstruks, og revisionskomiteen har kun revisionsmæssigt ansvar i henhold til denne. Hovedbestyrelsen lader herudover årsrapporten underkaste statsautoriseret revision.</p> <p>§ 20, stk. 1</p> <p>Revisionskomiteen har til enhver tid ret til at gennemgå regnskaberne og skal foretage kritisk revision mindst én gang hvert kvartal.</p> <p>§ 20, stk. 2</p> <p>Revisionskomiteen indsender efter hver revision en indberetning til Hovedbestyrelsen, såfremt</p>	<p>Ved hvert regnskabsårs afslutning opstilles driftsregnskab og status, der forinden forelægges for forretningsudvalget, repræsentantskab og kongres, skal være revideret af den af forretningsudvalget udpegede statsautoriserede revision og af den af kongressen valgte revision.</p> <p>Stk. 2. I kongresår er det kongressen, der endeligt godkender regnskabet.</p> <p>§ 42.</p> <p>Den statsautoriserede revision udfører den talmæssige revision, den talmæssige gennemgang af bilag, regnskabsopstilling m.v. og påser herunder, at alle afholdte udgifter er attesteret efter de gældende attesteringsregler. Den statsautoriserede revision foretager uanmeldt kasseeftersyn mindst to gange årligt.</p> <p>Stk. 2. Den kongresvalgte revision udfører den kritiske revision, der bedømmer om de økonomiske dispositioner er rimelige.</p>	<p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen skal have regnskabet tilstillet mindst 14 dage før afholdelse af det møde, hvori regnskab behandles. I de år, hvor der afholdes ordinær kongres, skal de kongresdelegerede gennem deres respektive medlemsorganisationer have tilstillet regnskabet.</p> <p>§</p> <p>Regnskabsåret er kalenderåret.</p> <p>Stk. 2. Efter hvert regnskabsårs afslutning udarbejdes årsrapport.</p> <p>Stk. 3. Årsrapporten revideres af det i henhold til vedtægternes § *, valgte revisionsudvalg. Revisionen foretages i henhold til den af hovedbestyrelsen vedtagne revisionsinstruks, og revisionsudvalget har kun revisionsmæssigt ansvar i henhold til denne. Hovedbestyrelsen lader herudover årsrapporten underkaste statsautoriseret revision.</p> <p>§</p> <p>Revisionsudvalget har til enhver tid ret til at gennemgå regnskaberne og skal foretage kritisk revision mindst én gang hvert halve år.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>revisionsbesøget har givet anledning til væsentlige bemærkninger.</p> <p>§ 21</p> <p>Hvis regnskabet findes at være i uorden, er formanden pligtig til straks at udlevere revisionskomiteen alt, hvad der findes i hans besiddelse af LO's ejendele såsom bøger, dokumenter, penge, nøgler osv., hvorefter der uopholdeligt tilstilles Hovedbestyrelsen fornøden meddelelse. Under sådanne forhold kan Hovedbestyrelsen suspendere formanden og næstformændene, indtil en ekstraordinær kongres har taget beslutning i sagen.</p>		<p>Stk. 2. Revisionsudvalget indsender efter hver revision en indberetning til hovedbestyrelsen, såfremt revisionsbesøget har givet anledning til væsentlige bemærkninger.</p> <p>§</p> <p>Hvis regnskabet findes at være i uorden, er formanden pligtig til straks at udlevere revisionsudvalget alt, hvad der findes i formandens besiddelse af "Hovedorganisationens" ejendele såsom pc'er, bøger, dokumenter, betalingskort, penge, nøgler osv., hvorefter der uopholdeligt tilstilles hovedbestyrelsen fornøden meddelelse. Under sådanne forhold kan hovedbestyrelsen suspendere formanden og næstformændene, indtil en ekstraordinær kongres har taget beslutning i sagen.</p>	
14) Tegningsret			
<p>Tegningsret</p> <p>§ 22, stk. 1</p> <p>Ved dispositioner over LO's formue, herunder pantsætning eller overdragelse af fast ejendom,</p>		<p>Tegningsret</p> <p>§</p> <p>Ved dispositioner over "Hovedorganisationens" formue, herunder pantsætning eller overdragelse af fast ejendom,</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>kræves underskrift af formand og stedfortrædende formand i forening.</p> <p>I tilfælde af forfald af en af disse underskriver en af de øvrige næstformænd i stedet for den pågældende.</p> <p>§ 22, stk. 2</p> <p>Formanden og den stedfortrædende formand kan i forening give prokura til en eller to stedfortrædere, der i formandens og/eller den stedfortrædende formands fravær kan medunderskrive ved dispositioner, der falder inden for den daglige administration.</p> <p>I forbindelse med underskrift på checks, bankoverførsler mv. i den daglige administration kan formanden og den stedfortrædende formand i forening give fuldmagt til, at to medarbejdere underskriver i forening.</p>		<p>kræves underskrift af formand og stedfortrædende formand i forening.</p> <p>I tilfælde af forfald af en af disse underskriver en af de øvrige næstformænd i stedet for den pågældende.</p> <p>Stk. 2. Formanden og den stedfortrædende formand kan i forening give prokura til en eller to stedfortrædere, der i formandens og/eller den stedfortrædende formands fravær kan medunderskrive ved dispositioner, der falder inden for den daglige administration.</p> <p>I forbindelse med underskrift på bankoverførsler mv. i den daglige administration kan formanden og den stedfortrædende formand i forening give fuldmagt til, at to medarbejdere underskriver i forening.</p>	
15) Kontingent, budget og hæftelse			
<p>Kontingent, budget og hæftelse</p> <p>§ 23, stk. 1</p> <p>Til dækning af omkostningerne ved LO's virksomhed betaler medlemsorganisationerne et af</p>	<p>Kontingent</p> <p>§ 39.</p> <p>Den ordinære kongres fastsætter endeligt kontingent på baggrund af et rammebudget.</p>	<p>Kontingent, budget og hæftelse</p> <p>§</p> <p>Den ordinære kongres fastsætter det årlige kontingent pr. medlem.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Kongressen fastsat årligt kontingent pr. medlem. I det samlede kontingent kan afsættes midler til særlige formål.</p> <p>§ 23, stk. 2</p> <p>Hovedbestyrelsen kan foretage regulering af kontingentet inden for de af Kongressen fastsatte rammer og retningslinjer.</p> <p>§ 23, stk. 3</p> <p>Som grundlag for kongressens fastsættelse af kontingent forelægges et af Hovedbestyrelsen behandlet rammebudget for kongresperioden.</p> <p>§ 23, stk. 4</p> <p>Kontingentet indbetales halvårligt forud i januar og juli måned.</p> <p>§ 24</p> <p>Hovedbestyrelsen skal senest den 15. december have forelagt et af formanden udarbejdet budgetforslag for det kommende regnskabsår til godkendelse.</p> <p>§ 25</p> <p>Medlemsorganisationerne hæfter ikke for LO's forpligtelser.</p>	<p>Stk. 2. Forretningsudvalget kan ændre rammebudgettet.</p> <p>Stk. 3. Det samlede kontingent pr. organisation beregnes på grundlag af antal aktive medlemmer pr. seneste 1. januar.</p> <p>Stk. 4. Kontingentet indbetales kvartalsvis forud.</p> <p>Stk. 5. Nyoptagne organisationer indbetaler kontingentet fra og med det kvartal, hvor optagelsen sker.</p>	<p>Stk. 2. Som grundlag for kongressens fastsættelse af kontingent forelægges et af hovedbestyrelsen behandlet rammebudget for kongresperioden.</p> <p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan foretage regulering af kontingentet inden for de af kongressen fastsatte rammer og retningslinjer.</p> <p>Stk. 4. Det samlede kontingent pr. organisation beregnes på grundlag af antal medlemmer pr. 1. januar.</p> <p>Stk. 5. Kontingentet indbetales halvårligt forud.</p> <p>Stk. 6. Nyoptagne organisationer indbetaler kontingentet fra og med det kvartal, hvor optagelsen sker</p> <p>§</p> <p>Hovedbestyrelsen skal senest den 15. december have forelagt et af formanden udarbejdet budgetforslag for det kommende regnskabsår til godkendelse.</p> <p>§</p> <p>Medlemsorganisationerne hæfter ikke for "Hovedorganisationens" forpligtelser.</p>	<p>Den nærmere fastsættelse af hvilke medlemmer, der skal betales kontingent for, skal nærmere afgrænses i et fælles protokollat. Fastlæggelsen må ikke indebære en forringelse af grundlaget for den nye hovedorganisations økonomi.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
16) Mødeudgifter			
<p>Mødeudgifter</p> <p>§ 26</p> <p>Medlemsorganisationerne betaler selv de udgifter, der er forbundet med deres deltagelse i de af LO indkaldte møder.</p>		<p>Mødeudgifter</p> <p>§</p> <p>Medlemsorganisationerne betaler selv de udgifter, der er forbundet med deres deltagelse i de af ”Hovedorganisationen” indkaldte møder.</p>	
17) Indgåelse af overenskomst			
<p>Indgåelse af overenskomst</p> <p>§ 27, stk. 1</p> <p>Hovedbestyrelsen kan opstille krav af almen interesse, der bør rejses ved de kommende overenskomstforhandlinger.</p> <p>§ 27, stk. 2</p> <p>Såfremt disse eller andre krav forhandles direkte mellem LO og en modstående hovedorganisation, og forhandlingerne afsluttes med, at der opnås enighed, indgår resultatet i forslagene til nye overenskomster for medlemsorganisationerne.</p> <p>§ 27, stk. 3</p> <p>Hovedoverenskomster med almindelige bestemmelser bør kun</p>	<p>Medlemsorganisationens pligter</p> <p>§ 6, stk. 1</p> <p>Ved generelle forhandlinger om løn- og arbejdsforhold skal medlemsorganisationerne underrette FTF om forhandlingernes påbegyndelse og om disses endelige resultat, ligesom de holder FTF underrettet om vigtige forhandlinger, som må antages at have betydning for øvrige medlemsorganisationer.</p>	<p>Indgåelse af overenskomst</p> <p>§</p> <p>Hovedbestyrelsen kan opstille krav af almen interesse, der bør rejses ved de kommende overenskomstforhandlinger.</p> <p>Stk. 2. Såfremt disse eller andre krav forhandles direkte mellem ”Hovedorganisationen” og en modstående hovedorganisation, og forhandlingerne afsluttes med, at der opnås enighed, indgår resultatet i forslagene til nye overenskomster for medlemsorganisationerne.</p> <p>Stk. 3. Hovedoverenskomster med almindelige bestemmelser kan</p>	<p>Det forudsættes, at hovedorganisationens involvering i overenskomstforhandlinger vil fortsætte som hidtil på både det offentlige og private arbejdsmarked, herunder med nedsættelse af et forhandlingsudvalg i forbindelse med de private overenskomstforhandlinger på det hidtidige LO/DA-område.</p> <p>På det øvrige private arbejdsmarked vil hovedorganisationen som hidtil kun deltage, hvis overenskomstparterne måtte ønske det.</p> <p>På det offentlige arbejdsmarked vil hovedorganisationen ikke direkte deltage i forhandlingerne, og det forudsættes, at hovedorganisationens kompetence i henhold til</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>indgås under forbehold af LO's sanktion.</p> <p>§ 28, stk. 1</p> <p>LO har ret til at indgå hovedaftaler og overenskomster med de modstående hovedorganisationer om spørgsmål af almen interesse for lønmodtagerne.</p> <p>§ 28, stk. 2</p> <p>Sådanne overenskomster og hovedaftaler skal godkendes af Hovedbestyrelsen eller Kongressen.</p> <p>§ 28, stk. 3</p> <p>Daglig Ledelse kan dog godkende mindre ændringer i eksisterende overenskomster og hovedaftaler.</p>		<p>indgås under forbehold af "Hovedorganisationens" sanktion.</p> <p>§</p> <p>"Hovedorganisationen" har ret til at indgå hovedaftaler og overenskomster med de modstående hovedorganisationer om spørgsmål af almen interesse for lønmodtagerne.</p> <p>Stk. 2. Sådanne overenskomster og hovedaftaler skal godkendes af hovedbestyrelsen eller kongressen.</p> <p>Stk. 3. Forretningsudvalget kan dog godkende mindre ændringer i eksisterende overenskomster og hovedaftaler.</p>	<p>forligsmandsloven som hidtil delegeres til "top"forhandlerne på det offentlige område. Det samme er gældende på Finanssektorens Arbejdsgiverforenings og Danmarks Apotekerforenings områder.</p> <p>Disse forudsætninger er i overensstemmelse med "Debatoplæg om en ny hovedorganisations rolle i overenskomstforhandlingerne" behandlet på LO-FTF's styregruppemøde den 25. august 2016.</p>
18) Konflikter			
<p>Konflikter</p> <p>§ 29, stk. 1</p> <p>Medlemsforbund, der ønsker støtte fra LO til gennemførelse af strejke/lockout iværksat af eller imod det pågældende forbund, skal så tidligt som muligt underrette LO om den mulige konflikt.</p> <p>§ 29, stk. 2</p>		<p>Konflikter</p> <p>§</p> <p>Medlemsorganisationer, der ønsker støtte fra "Hovedorganisationen" til gennemførelse af strejke/lockout iværksat af eller imod det pågældende organisationer, skal så tidligt som muligt underrette "Hovedorganisationen" om den mulige konflikt.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Hovedbestyrelsen skal, medmindre der foreligger særlige omstændigheder, senest 14 dage efter, man har modtaget den i stk. 1 nævnte underretning, meddele medlemsforbundet, om LO vil støtte konflikten.</p> <p>§ 29, stk. 3</p> <p>Under konflikter, der understøttes af LO, skal det pågældende medlemsforbund rådføre sig med Daglig Ledelse i alle spørgsmål vedrørende henvendelser til offentligheden og forhandlinger med arbejdsgiverne.</p>		<p>Stk. 2. Forretningsudvalget skal, medmindre der foreligger særlige omstændigheder, senest 14 dage efter, man har modtaget den i stk. 1 nævnte underretning, meddele medlemsorganisationen, om ”Hovedorganisationen” vil støtte konflikten.</p> <p>Stk. 3. Under konflikter, der understøttes af ”Hovedorganisationen”, skal den pågældende medlemsorganisation rådføre sig med forretningsudvalget i alle spørgsmål vedrørende henvendelser til offentligheden og forhandlinger med arbejdsgiverne.</p>	
19) Sympatikonflikter			
<p>Sympatikonflikter</p> <p>§ 30, stk. 1</p> <p>LO's hovedbestyrelse kan pålægge et medlemsforbund at forelægge sin kompetente forsamling eller sine medlemmer et forslag om iværksættelse af sympatikonflikt af nærmere fastsat omfang til støtte for en i henhold til § 29 godkendt konflikt.</p> <p>§ 30, stk. 2</p>		<p>Sympatikonflikter</p> <p>§</p> <p>Hovedbestyrelsen kan pålægge en medlemsorganisation at forelægge sin kompetente forsamling eller sine medlemmer et forslag om iværksættelse af sympatikonflikt af nærmere fastsat omfang til støtte for en i henhold til § () godkendt konflikt.</p>	<p>Forslaget følger LO's love, men er mindre detaljeret.</p> <p>Om anvendelse af sympatikonflikter henvises til ”Debatoplæg om en ny hovedorganisations rolle i overenskomstforhandlingerne” behandlet på LO-FTF's styregruppemøde den 25. august 2016 og ”Notat om adgang til sympatikonflikt” af 29. juli 2016.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>En sådan sympatikonflikt kan dog ikke forlanges iværksat, såfremt der ikke opnås et flertal herfor på 3/4 af de afgivne stemmer i forbundets kompetente organ eller, hvis forbundet beslutter i stedet at afholde urafstemning, af de ved urafstemningen afgivne stemmer.</p> <p>§ 30, stk. 3</p> <p>Daglig Ledelse har ret til at være repræsenteret på det i stk. 2 nævnte møde i den kompetente forsamling eller på møder arrangeret af forbundet i forbindelse med en i henhold til stk. 2 besluttet urafstemning.</p>			
20) Konfliktunderstøttelse			
<p>Konfliktunderstøttelse</p> <p>§ 31, stk. 1</p> <p>Under en i henhold til § 29 af LO godkendt konflikt eller en i henhold til § 30 iværksat sympatikonflikt, som omfatter over 3 pct. af det pågældende forbunds medlemmer, yder LO en konfliktunderstøttelse udgørende et af Hovedbestyrelsen fastsat beløb pr. uge pr. konfliktberørt medlem. LO udbetaler dog ingen</p>	<p>FTF-garantifond</p> <p>§ 43.</p> <p>FTF-garantifonden har til formål at støtte FTF-organisationer, som er kommet eller må antages at komme i konfliktssituation eller som af tilsvarende grunde trænger til økonomisk støtte.</p> <p>§ 44.</p> <p>Garantifondens størrelse fastsættes af kongressen.</p>	<p>Konfliktunderstøttelse</p> <p>§</p> <p>Under en i henhold til § () af ”Hovedorganisationen” godkendt konflikt eller en i henhold til § () iværksat sympatikonflikt, som omfatter over 3 pct. af den pågældende medlemsorganisations medlemmer, yder ”Hovedorganisationen” en konfliktunderstøttelse udgørende et af hovedbestyrelsen fastsat beløb</p>	<p>LO’s regler er indsat.</p> <p>Om anvendelse af konfliktunderstøttelse i LO og FTF henvises til ”Notat om konfliktunderstøttelse” af 9. august 2016.</p> <p>Det forudsættes, at reglerne fortsat ikke vil spille nogen større rolle i forbindelse med finansieringen af fremtidige lovlige konflikter. I LO har det været brugt meget sjældent. –</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>konfliktunderstøttelse for den første uges konflikt.</p> <p>§ 31, stk. 2</p> <p>Som konfliktberørte medlemmer regnes arbejdsløse, som i henhold til arbejdsløshedsloven mister arbejdsløshedsdagpenge på grund af konflikten.</p> <p>§ 31, stk. 3</p> <p>Et medlemsforbund er først berettiget til konfliktunderstøttelse et år efter, det er optaget som medlem i LO, medmindre der er tale om en af LO i henhold til § 30 besluttet sympatikonflikt.</p> <p>§ 31, stk. 4</p> <p>Økonomisk støtte fra LO til arbejdsstandsninger, som er godkendt i henhold til § 30 eller iværksat i henhold til § 31, kan kun inddrages, hvis Hovedbestyrelsen eller en kongres beslutter dette, eller hvis det pågældende forbund ikke efterlever bestemmelsen i § 29, stk. 3.</p>	<p>§ 45.</p> <p>Garantifondens støtte til medlemsorganisationerne kan enten gives som tilskud eller lån.</p> <p>Forretningsudvalget fastsætter i hvert tilfælde, hvorledes og på hvilke betingelser støtte ydes, herunder vilkår for tilbagebetaling af lån.</p> <p>Stk. 2. Den organisation, der anmoder om støtte, skal give forretningsudvalget oplysninger om forhandlingssituationen og det formål, støtten skal anvendes til. Forretningsudvalget skal endvidere have oplysning om organisationens konfliktøkonomi.</p> <p>Stk. 3. Forretningsudvalget kan som betingelse for støtte fra garantifonden opstille minimumsregler for organisationernes selvstændige konfliktøkonomi.</p> <p>Stk. 4. Støtte til medlemsorganisationerne ydes normalt som lån.</p>	<p>pr. uge pr. konfliktberørt medlem. ”Hovedorganisationen” udbetaler dog ingen konfliktunderstøttelse for den første uges konflikt.</p> <p>Stk. 2. Som konfliktberørte medlemmer regnes arbejdsløse, som i henhold til arbejdsløshedsloven mister arbejdsløshedsdagpenge på grund af konflikten.</p> <p>Stk. 3. En medlemsorganisation er først berettiget til konfliktunderstøttelse et år efter, den er optaget som medlem i ”Hovedorganisationen”, medmindre der er tale om en af ”Hovedorganisationen” i henhold til § () besluttet sympatikonflikt.</p> <p>Stk. 4. Økonomisk støtte fra ”Hovedorganisationen” til arbejdsstandsninger, som er godkendt i henhold til § () eller iværksat i henhold til § (), kan kun inddrages, hvis hovedbestyrelsen eller en kongres beslutter dette, eller hvis den pågældende medlemsorganisation ikke efterlever bestemmelsen i § ().</p>	<p>Siden storkonflikten i 1998 har reglerne haft betydning 2 gange.</p>
21) Konfliktkontingent			
Konfliktkontingent		Konfliktkontingent	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>§ 32, stk. 1</p> <p>Til dækning af udgifterne ved udbetaling af konfliktunderstøttelse i henhold til § 31, stk. 1, kan Hovedbestyrelsen udskrive et ugentligt konfliktkontingent pr. medlem, der er i arbejde. Hovedbestyrelsen kan beslutte at udskrive konfliktkontingent i anledning af, at LO udbetaler konfliktunderstøttelse til faglige organisationer i udlandet.</p> <p>§ 32, stk. 2</p> <p>Bidragene indbetales af de respektive forbund ugevis i henhold til nærmere bestemmelser herom fastsat af Daglig Ledelse.</p> <p>§ 32, stk. 3</p> <p>Ved beregning af konfliktkontingent har medlemsforbund, der finansierer konflikter inden for eget område, uden mulighed for at modtage konfliktunderstøttelse fra LO, ret til at fradrage det af LO's hovedbestyrelse i henhold til § 31, stk. 1, fastsatte beløb pr. konflikt deltager pr. uge.</p>		<p>§</p> <p>Til dækning af udgifterne ved udbetaling af konfliktunderstøttelse i henhold til § (), stk. 1, kan hovedbestyrelsen udskrive et ugentligt konfliktkontingent pr. medlem, der er i arbejde. Hovedbestyrelsen kan beslutte at udskrive konfliktkontingent i anledning af, at "Hovedorganisationen" udbetaler konfliktunderstøttelse til faglige organisationer i udlandet.</p> <p>Stk. 2. Bidragene indbetales af de respektive medlemsorganisationer ugevis i henhold til nærmere bestemmelser herom fastsat af forretningsudvalget.</p> <p>Stk. 3. Ved beregning af konfliktkontingent har medlemsorganisationer, der finansierer konflikter inden for eget område, uden mulighed for at modtage konfliktunderstøttelse fra "Hovedorganisationen", ret til at fradrage det af "Hovedorganisationen" i henhold til § (), stk. 1, fastsatte beløb pr. konflikt deltager pr. uge.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
22) Overflytning			
<p>Overflytning</p> <p>§ 33</p> <p>Når et medlem af en medlemsorganisation overgår til et andet fag, må den organisation, hvortil tilflytning sker, ikke afkræve den tilflyttede indskud, forudsat at vedkommende medlem har opfyldt sine forpligtelser mod den organisation, han forlader.</p>		<p>Overflytning</p> <p>§</p> <p>Når et medlem af en medlemsorganisation overgår til et andet fag, må den organisation, hvortil tilflytning sker, ikke afkræve den tilflyttede indskud, forudsat at medlemmet har opfyldt sine forpligtelser mod den organisation, vedkommende forlader.</p>	
23) Samarbejde og grænsestrid			
<p>Grænsestrid</p> <p>§ 34, stk. 1</p> <p>LO's medlemsforbund forpligter sig til at forebygge og løse eventuelle uenigheder om de organisationsmæssige grænser mellem to eller flere forbund.</p> <p>§ 34, stk. 2</p> <p>Hvis forbundene undtagelsesvis ikke kan løse en sag efter stk. 1, kan ethvert af de involverede forbund indbringe sagen for Hovedbestyrelsen med henblik på behandling i LO's grænseudvalg.</p>	<p>(Medlemsorganisationens pligter)</p> <p>§ 7.</p> <p>FTF's medlemsorganisationer forpligter sig til at forebygge og løse eventuelle uenigheder om de foreningsmæssige grænser mellem to eller flere medlemsorganisationer.</p> <p>Stk. 2. Hvis medlemsorganisationerne ikke kan løse en sag efter stk. 1, kan en eller flere af de involverede organisationer indbringe sagen for forretningsudvalget med henblik på behandling i FTF's grænseudvalg,</p>	<p>Samarbejde og grænsestridigheder</p> <p>§</p> <p>"Hovedorganisationens" medlemsorganisationer forpligter sig til at forebygge og løse eventuelle uenigheder om de organisationsmæssige grænser mellem to eller flere medlemsorganisationer.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for grænsestridigheder og forretningsorden for grænsenævnet.</p>	<p>De nye regler om samarbejde og grænsestridigheder træder i kraft den 1. januar 2019. Hidtidig grænsestridighed og praksis i forhold til medlemsorganisering skal tillægges afgørende betydning ved nye sager mellem LO's og FTF's medlemsorganisationer.</p> <p>Med hensyn til aftaler om grænseforhold forudsættes, at LO's aftale med AC videreføres.</p>

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>§ 34, stk. 3</p> <p>Grænseudvalget består af 3 medlemmer. Formanden for grænseudvalget, der skal opfylde betingelserne for at beklæde et dommerembede, udpeges af LO's hovedbestyrelse for en kongresperiode. De øvrige 2 medlemmer udpeges til behandling af den enkelte sag af Hovedbestyrelsen.</p> <p>§ 34, stk. 4</p> <p>Grænseudvalgets sagsbehandling sker i overensstemmelse med forretningsordenen for grænseudvalget, som vedtages af LO's hovedbestyrelse.</p> <p>§ 34, stk. 5</p> <p>Såfremt det ikke lykkes grænseudvalget at mægle forlig, afgør udvalget sagen i henhold til forretningsordenen.</p> <p>§ 34, stk. 6</p> <p>Finder et forbund, at et andet forbund ikke har efterlevet en kendelse fra grænseudvalget senest 1 måned efter, at denne er meddelt forbundene, eller har et forbund ikke efterlevet reglerne om</p>	<p>ligesom forretningsudvalget på eget initiativ kan tage opståede uoverensstemmelser op til behandling.</p> <p>Forretningsudvalget kan pålægge de involverede organisationer at fortsætte drøftelserne med henblik på at løse de opståede uoverensstemmelser, såfremt forretningsudvalget ikke finder, at de pågældende organisationer har udtømt alle forhandlingsmuligheder.</p> <p>Stk. 3. FTF's forretningsudvalg udpeger for en kongresperiode en formand for grænseudvalget. Formanden skal opfylde betingelserne for at beklæde et dommerembede. Hver af de stridende parter udpeger et medlem til grænseudvalget.</p> <p>Stk. 4. Såfremt det ikke lykkes grænseudvalget at mægle forlig, afgør formanden for grænseudvalget sagen. Inden sagen afgøres, høres de berørte medlemmer. Formanden for grænseudvalget træffer afgørelse om, hvem disse er.</p> <p>Stk. 5. Grænseudvalgets afgørelse er endelig og kan ikke ankes. Formanden for grænseudvalget</p>	<p>Stk. 3. Hvis medlemsorganisationerne ikke kan løse en sag efter stk. 1 – hverken ved forhandling eller mægling – kan enhver af de involverede medlemsorganisationer indbringe sagen for behandling i grænsenævnet.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan endvidere pålægge de berørte parter yderligere forhandling, såfremt hovedbestyrelsen ikke finder, at de pågældende organisationer har udtømt alle forhandlingsmuligheder.</p> <p>Stk. 4. Grænsenævnet består af 3 medlemmer. Formanden for grænsenævnet, der skal opfylde betingelserne for at beklæde et dommerembede, udpeges af hovedbestyrelsen for en kongresperiode. De 2 øvrige medlemmer udpeges af forretningsudvalget fra sag til sag.</p> <p>Stk. 5. Såfremt det ikke lykkes grænsenævnet at mægle forlig, afgør grænsenævnet sagen i henhold til forretningsordenen.</p> <p>Stk. 6. Grænsenævnets afgørelser er endelige, og medlemsorganisationerne skal</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>forhandling, mægling og behandling ved grænseudvalget, kan sagen indbringes for LO's grænseudvalg med henblik på fastsættelse af økonomisk sanktion. Området for fastsættelse af den økonomiske sanktion, udmålingshensyn, og hvem det fastsatte beløb skal tilfalde, fastsættes i forretningsordenen.</p>	<p>beslutter, om der skal fastsættes en økonomisk kompensation.</p>	<p>loyalt efterleve nævnets afgørelser og aftaler indgået som led i forhandling og mægling i grænsestridigheder. Såfremt dette ikke sker, kan sagen indbringes for grænsenævnet, der beslutter, om der i givet fald skal fastsættes en økonomisk sanktion i henhold til nævnets forretningsorden.</p>	
<p>24) Eksklusion</p>			
<p>Eksklusion § 35, stk. 1 Hovedbestyrelsen kan med 3/4 majoritet af samtlige medlemmer beslutte at ekskludere et medlemsforbund, som ikke opfylder sine forpligtelser over for LO eller på anden måde modarbejder LO's formål, som disse er fastsat i vedtægterne. § 35, stk. 2 En beslutning om eksklusion kan af det pågældende forbund indbringes for førstkommende kongres eller ekstraordinær kongres jf. § 10. § 35, stk. 3 Indbringelse for kongres eller ekstraordinær kongres har</p>	<p>Eksklusion § 9. Ved åbenbar modarbejdelse af FTF's beslutninger og bestræbelser kan kongressen ekskludere en medlemsorganisation. Stk. 2. Eksklusion med øjeblikkelig virkning kan efter forretningsudvalgets indstilling foretages af repræsentantskabet med mindst fire femtedele majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke). Stk. 3. Repræsentantskabets afgørelse i et sådant tilfælde kan af den ekskluderede organisation senest 30 dage efter, at afgørelsen er meddelt den pågældende</p>	<p>Eksklusion § Hovedbestyrelsen kan med 3/4 majoritet af de tilstedeværende medlemmer beslutte at ekskludere en medlemsorganisation, som ikke opfylder sine forpligtelser over for "Hovedorganisationen" eller på anden måde modarbejder "Hovedorganisationens" formål, som disse er fastsat i vedtægterne, eller modarbejder "Hovedorganisationens" beslutninger og bestræbelser. Stk. 2. En beslutning om eksklusion kan af den pågældende medlemsorganisation indbringes for førstkommende kongres eller ekstraordinær kongres jf. § ().</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>opsættende virkning, medmindre eksklusionen skyldes manglende betaling af kontingent, herunder konfliktkontingent.</p>	<p>organisation, forlanges forelagt førstkomende kongres til behandling og endelig afgørelse.</p> <p>Stk. 4. Organisationen skal på kongressen have adgang til at udtale sig.</p> <p>Stk. 5. Til kongressens beslutning om eksklusion af en organisation kræves to tredjedele majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).</p> <p>Stk. 6. Underretning om eksklusion meddeles omgående pågældende organisation pr. anbefalet brev med angivelse af tidspunkt for og grunden til eksklusionen.</p> <p>Stk. 7. Fra tidspunktet for eksklusionen udtræder den ekskluderede organisations repræsentanter af FTF's kongres, repræsentantskab, forretningsudvalg m.v.</p> <p>Stk. 8. En ekskluderet organisation har ikke krav på nogen del af indbetalt kontingent eller på FTF's midler i øvrigt.</p>	<p>Stk. 3. Indbringelse for kongres eller ekstraordinær kongres har opsættende virkning, medmindre eksklusionen skyldes manglende betaling af kontingent, herunder konfliktkontingent.</p> <p>Stk. 4. Underretning om eksklusion meddeles omgående pågældende organisation pr. anbefalet brev med angivelse af tidspunkt for og grunden til eksklusionen.</p> <p>Stk. 5. Fra tidspunktet for eksklusionen udtræder den ekskluderede organisations repræsentanter af ”Hovedorganisationens” kompetente organer.</p> <p>Stk. 6. En ekskluderet organisation har ikke krav på nogen del af indbetalt kontingent eller på ”Hovedorganisationens” midler i øvrigt.</p>	
25) Vedtægtsændringer			
<p>Lovændringer § 36, stk. 1</p>	<p>Vedtægtsændringer § 46.</p>	<p>Vedtægtsændringer §</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Lovændringer kan kun vedtages på en kongres.</p> <p>§ 36, stk. 2</p> <p>Forslag om lovændringer skal af et medlemsforbund fremsendes til Daglig Ledelse senest 4 måneder før den kongres, hvor forslaget ønskes behandlet, finder sted.</p> <p>§ 36, stk. 3</p> <p>Daglig Ledelse foranlediger de modtagne forslag og eventuelle af Daglig Ledelse og Hovedbestyrelsen udarbejdede forslag udsendt til medlemsforbundene senest 1 måned før kongressens afholdelse.</p>	<p>Ændringer i denne vedtægt kan kun vedtages af en ordinær eller ekstraordinær kongres.</p> <p>Stk. 2. Vedtagelse af ændringer kræver to tredjedele majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).</p>	<p>Vedtægtsændringer kan kun vedtages på en ordinær eller ekstraordinær kongres.</p> <p>Stk. 2. Vedtægtsændringer kræver to tredjedele majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke) – med mindre andet udtrykkeligt fremgår af vedtægterne.</p> <p>Stk. 3. Forslag om vedtægtsændringer skal af en medlemsorganisation fremsendes til forretningsudvalget senest 4 måneder før den kongres, hvor forslaget ønskes behandlet, finder sted.</p> <p>Stk. 4. Forretningsudvalget foranlediger de modtagne forslag og eventuelle forslag fra forretningsudvalget og hovedbestyrelsen udsendt til medlemsorganisationerne senest 1 måned før kongressens afholdelse.</p>	
26) Sammenlægning af hovedorganisationer			
<p>Sammenlægning af hovedorganisationer</p> <p>§ 37, stk. 1</p> <p>Beslutning om, at LO sammenlægges med en anden</p>	<p>Sammenlægning</p> <p>§ 47.</p> <p>Beslutning om sammenlægning af FTF med en anden hovedorganisation kræver at</p>	<p>Sammenlægning af hovedorganisationer</p> <p>§</p> <p>Beslutning om, at ”Hovedorganisationen”</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>hovedorganisation, kan kun ske på en kongres.</p> <p>§ 37, stk. 2</p> <p>Hovedbestyrelsen skal, senest 2 måneder før Kongressen afholdes, vedtage en redegørelse med forudsætninger og en nærmere angivelse af konsekvenserne af en sammenlægning.</p> <p>§ 37, stk. 3</p> <p>Kongressen kan med almindeligt flertal vedtage ændringsforslag til redegørelsen fra hovedbestyrelsen.</p> <p>§ 37, stk. 4</p> <p>Beslutningen om sammenlægning kan kun ske, når 2/3 af de tilstedeværende delegerede stemmer for det.</p>	<p>vedtagelse herom sker på en ordinær eller ekstraordinær kongres.</p> <p>Stk. 2. Beslutning om sammenlægning skal vedtages med mindst to tredjedele majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).</p> <p>Stk. 3. Kongressen skal samtidig træffe beslutning om fordelingen af FTF's midler.</p>	<p>sammenlægges med en anden hovedorganisation, kan kun ske på en kongres.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen skal, senest 2 måneder før kongressen afholdes, vedtage en redegørelse med forudsætninger og en nærmere angivelse af konsekvenserne af en sammenlægning.</p> <p>Stk. 3. Beslutningen om sammenlægning kan kun ske, når 2/3 af de tilstedeværende delegerede stemmer for det.</p>	
27) Opløsning			
<p>Opløsning</p> <p>§ 38, stk. 1</p> <p>LO kan kun opløses ved en beslutning på en i den anledning indkaldt ekstraordinær kongres, når mindst 3/4 af de tilstedeværende delegerede stemmer for det.</p> <p>§ 38, stk. 2</p>	<p>Opløsning</p> <p>§ 48. T</p> <p>Til opløsning af FTF kræves, at vedtagelse herom sker på to efter hinanden følgende kongresser, hvoraf den ene skal være en ordinær kongres. Mellem de to kongresser skal hengå mindst 6 måneder.</p>	<p>Opløsning</p> <p>§</p> <p>”Hovedorganisationen” kan kun opløses ved en beslutning på en i den anledning indkaldt ekstraordinær kongres, når mindst 3/4 af de tilstedeværende delegerede stemmer for det.</p>	

LO love	FTF vedtægter	Foreløbige forslag	Bemærkninger
<p>Organisationens pengemidler og øvrige effekter fordeles i så fald mellem organisationens medlemsforbund i forhold til disses medlemstal på opløsningstidspunktet.</p>	<p>Stk. 2. Ved begge kongresser skal opløsningen vedtages med mindst to tredjedele majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).</p> <p>Stk. 3. Den kongres, som endelig vedtager opløsningen, skal samtidig træffe beslutning om fordelingen af FTF's midler.</p>	<p>Stk. 2. I det omfang, der ikke er indgået anden aftale om formuefordeling i forbindelse med ”Hovedorganisationens” etablering, fordeles ”Hovedorganisationens” pengemidler og øvrige effekter ved opløsning mellem organisationens medlemsorganisationer i forhold til disses antal af aktive medlemmer på opløsningstidspunktet.</p>	<p>Ifølge notat af 30. november 2017 om Budgetforudsætninger for en ny hovedorganisation indskyder FTF 150 mio. kr. og LO 300 mio. kr i den nye hovedorganisation. Herudover indskydes LO's resterende kapital som en særlig beskyttet kapital, som ved opløsning tilfalder det oprindelige LO. Rammerne for denne særligt beskyttede kapital skal afspejles i en særlig aftale.</p>