



## **Indsatsområder for ny hovedorganisation**

### **Udgangspunktet**

Det fremgår af kongresbeslutningen fra hhv. LO's og FTF's kongresser i 2015, at der som en del af det politiske grundlag overordnet skal skitseres indsatsområder for den første kongresperiode.

Det fremhæves at væsentlige elementer heri er: Vækst og beskæftigelse, Ansættelsesvilkår, Uddannelse, Internationalt, Social dumping, Arbejdsmiljø, Ligestilling, Socialpolitik.

I det politiske grundlag for en ny hovedorganisation, som den politiske styregruppe efterfølgende har fastlagt, er det politiske grundlag, det forhandlingsmæssige grundlag og det organisatoriske grundlag præciseret.

### **Form og indhold for Indsatsområderne på nuværende tidspunkt**

Indsatsområderne skal dække den første ordinære kongresperiode for den nye hovedorganisation – dvs. fireårsperioden 2019-2022. Den ny hovedorganisations Hovedbestyrelse kan efterfølgende konkretisere indsatsområderne i årlige mål. Det er derfor i kongresbeslutningen tydeliggjort, at der er tale om en overordnet skitsering af indsatsområder.

De konkrete indsatsområder bør udarbejdes op til den stiftende kongres. Det vil sikre en højere aktualitet. De præcise afgrænsninger og prioriteringer i og mellem indsatsområderne vil være afhængig af en endelig afklaring af den nye hovedorganisations opgaver og økonomiske grundlag.

Dette notat har derfor til formål at udpege en række centrale målsætninger, som vil kunne være rammesættende for i løbet af 2018 at udarbejde et konkret oplæg til kongresbeslutning om den nye hovedorganisations indsatsområder.

### **Forslag til Indsatsområder med eksempler på konkretiseringsgrader:**

Dokumentet beskriver de 7 indsatsområder, der hver har 4 temapunkter. De mål der lægges op til i den efterfølgende uddybning af de fire temapunkter skal ramme et niveau, hvor de kan realiseres inden for en 4-årig periode.

## **I Det politiske grundlag**

### **Indsatsområde 1: Fremtidens velfærdssamfund**

En del af succesen for den danske samfundsmodel er, at vi har været gode til at udvikle samfundet i takt med de nye muligheder og udfordringer, der har vist sig.

Danmark står nu i et økonomisk opsving. Vi skal bruge den udvikling til at arbejde for et samfund i balance, og vi skal sikre, at den offentlige sektors økonomiske ramme matcher den demografiske udvikling og at standarderne i den offentlige sektor følger med tiden.

En velfungerende offentlig sektor er en forudsætning for vækst og jobskabelse i en globaliseret økonomi med stærk konkurrence.

En offentlig sektor understøtter lighed og ligestilling i det danske samfund.

Vi skal udbygge og udvikle de rammer og institutioner, der udgør vores velfærdssamfund, så det er klar til at håndtere fremtidens udfordringer. Som fagbevægelse skal vi være med til at stille krav til og udvikle tilbud og service til borgerne med bl.a. de nye teknologiske og digitale muligheder og vi skal sikre at styringen af den offentlige sektor giver medarbejderne gode rammer for at praktisere deres fag og faglighed.

[Temapunkter, der skal konkretiseres før den ordinære kongres:]

- 1.1. Den økonomiske politik skal sikre et holdbart opsving og rammerne for udviklingen i velfærden.
- 1.2. Ulighed og fattigdom skal bekæmpes og arbejdsmarkedet skal være rummeligt. Det er en central opgave for vores velfærdssamfund, at sikre at alle er med
- 1.3. Der skal sikres kvalificeret arbejdskraft til hele arbejdsmarkedet
- 1.4. Der skal sikres en retfærdig, gennemskelig og sikker skatteopkrævning
- 1.5. Udviklingen af fremtidens velfærdssamfund skal ske i tæt samarbejde med de faglige organisationer og inddrage medarbejdernes faglighed

### **Indsatsområde 2: Vækst og beskæftigelse**

Det er vigtigt for fagbevægelsen at fastholde væksten i samfundet, så vi både kan få udviklet arbejdsmarkedet og skabt bedre økonomiske rammer for velfærdssamfundet. Målet er bæredygtig vækst i forhold til klima, miljø og sociale forhold.

Flexicuritymodellen skal udvikles så den kan imødekomme udfordringerne fra det globaliserede arbejdsmarked og den teknologiske udvikling. Der skal være fokus på, hvordan gode rammevilkår og regulering både kan forbedre virksomhedernes konkurrencevilkår og anspore til større samfundsansvar.

Medarbejderne i både den private og offentlige sektor skal sikres uddannelse og kompetenceudvikling, så de kan imødekomme de nye krav. Danmark skal være i front i forhold til velkvalificeret arbejdskraft og udvikling og udnyttelse af nye digitale teknologier. Der skal sikres fleksible muligheder for tilbagetrækning. Og det tætte samspil

mellem den private og den offentlige sektor skal udvikles til at styrke samfundets innovation, produktivitet og effektivitet.

[Temapunkter, der skal konkretiseres før den stiftende kongres:]

2.1. Der skal sikres fuld beskæftigelse og vækst samtidig med, at tilbagetrækningsmulighederne gøres bedre og mere fleksible

2.2. Flexicuritymodellen skal matche globalisering og digitalisering så lønmodtagernes udviklingsmuligheder og tryghed sikres

2.3. Samspelet og samarbejdet mellem privat og offentlig sektor skal styrkes med fokus på både vækst og velfærd

2.4. Forskning, uddannelse, medarbejderinnovation, ledelse, udviklingen af produktivitet og effektivitet på de danske arbejdspladser skal i fokus i vækst- og erhvervs politikken

### **Indsatsområde 3: Viden, Uddannelse og Udvikling**

Det er vigtigt for fagbevægelsen, at både uddannelserne og efteruddannelse udvikles, så de til enhver tid kan imødekomme behovet for uddannet arbejdskraft inden for såvel den offentlige som den private sektor i både nye og eksisterende brancher og virksomheder. Udviklingen skal bygge på en høj grad af viden om arbejdsmarkedets behov, hvordan teknologier, arbejdsorganisering og læringsmuligheder påvirker hinanden. Der skal sikres sammenhæng og gode overgange fra grundskolen, over ungdomsuddannelserne, de videregående uddannelser og i efter- og videreuddannelserne. Der skal sikres økonomiske muligheder og rammer, der virker motiverende for både arbejdsgivere, medarbejdere og arbejdsløse til kompetenceløft i både grund- og efteruddannelsessystemet.

LO og FTF har i det uddannelsespolitiske visionsoplæg 2025 sat job- og kompetenceudvikling i centrum. Det er udgangspunktet for udformningen af indsatsområdet.

[Temapunkter, der skal konkretiseres før den stiftende kongres:]

3.1. Der skal sikres politisk og økonomisk prioritering af gode grund-, efter- og videreuddannelser af høj kvalitet og fleksible overgange, der bl.a. kan medvirke til at gennemføre 90%-målsætningen.

3.2. Der skal sikres et sammenhængende VEU-system, der omfatter hele arbejdsmarkedet fra ikke faglært til og med videregående niveau og job- og kompetenceudvikling på arbejdspladsen skal styrkes og anerkendes

3.3. Udviklingen af nye og eksisterende uddannelser skal bygge på viden om arbejdsmarkedets behov og matche udviklingen i teknologier, arbejdsorganisering og læringsmuligheder

3.4. Arbejdsmarkedets parter skal være centralt placeret og aktivt bidrage til udformningen og udviklingen af uddannelserne på alle niveauer i uddannelsessystemet

3.5. Hovedorganisationen skal arbejde for at sikre, at alle voksne har de helt basale og nødvendige kompetencer og færdigheder, som er afgørende for fodfæste på arbejdsmarkedet. Der skal sikres en særlig målrettet indsats for ufaglærte borgere.

## **Indsatsområde 4: Arbejdsliv og ligestilling**

Det er vigtigt for fagbevægelsen, at det gode arbejdsliv kommer i centrum.

Udviklingen i arbejdsmiljøet går den forkerte vej. Der skal skabes større politisk fokus på indsatserne mod fysisk og psykisk nedslidning og balancen mellem arbejdsliv- og privatliv, så alle lønmodtagere kan sikres et godt, langt og udviklende arbejdsliv.

Indsatsen for at forebygge, at mennesker ikke kommer fysisk eller psykisk til skade på jobbet, skal styrkes og lønmodtagerne skal inddrages mere på arbejdspladserne, både for at sikre samarbejdet og trivslen og for at styrke kvaliteten og effektiviteten gennem medarbejderdrevet innovation.

[Temapunkter, der skal konkretiseres før den stiftende kongres:]

4.1. Indsatsen for at forebygge fysisk og psykisk nedslidning på arbejdsmarkedet skal udbygges og målrettes bl.a. med konkrete tiltag fra Arbejdstilsynet, partssystemet og på arbejdspladserne. Desuden skal målrettede ordninger der samler de nedslidte på arbejdsmarkedet op styrkes og udbygges.

4.2. Lønmodtagernes indflydelse på arbejdspladserne styrkes bl.a. gennem SU/MED og AMO og gennem medarbejderrepræsentation i selskabsbestyrelser.

4.3. Ligeløn skal sikres og der skal gøres op med det kønsopdelte arbejdsmarked og det kønsopdelte uddannelsesvalg.

4.4. Balancen mellem arbejds- og familie-fritidsliv skal forbedres og indsatsen for at forebygge seksuel chikane skal styrkes.

## **Indsatsområde 5: EU/International**

Det er vigtigt for fagbevægelsen, at de internationale institutioner genvinder styrke. Tabet af gennemslagskraft for lønmodtagerne i både internationale institutioner og EU skader lønmodtagerne, både på kort og på lang sigt.

Det er derfor vigtigt at fagbevægelsen bidrager til debat og oplysning om EU og det internationale arbejde og synliggør fagbevægelsens holdning til og resultater på konkrete sager, både ved at invitere til dialog om det konkrete arbejde i institutionerne og organisationerne og ved at styrke lønmodtagernes stemme, der hvor vi er repræsenteret.

[Temapunkter, der skal konkretiseres før den stiftende kongres:]

5.1. En række udfordringer løses bedst på EU-niveau, men det skal ske i respekt for den danske samfundsmodel, herunder den danske forhandlings- og aftalemodel på arbejdsmarkedet.

5.2. Vækst og beskæftigelse i Europa skal styrkes gennem en politik, der gavner alle.

5.3. Den sociale dimension i Europa skal understøttes, bl.a. gennem fremme af den sociale dialog, den sociale protokol og bekæmpelse af social dumping.

5.4. Den globale konkurrence skal foregå inden for fair og ordnede rammer. Der arbejdes for frihandel som styrker og respekterer lønmodtagernes rettigheder og for at arbejdsmarkedets parter inddrages i arbejdet med frihandelsaftaler.

## **II Det Forhandlingsmæssige grundlag**

### **Indsatsområde 6: Ansættelsesret og overenskomster**

Det er vigtigt for fagbevægelsen, at samspillet mellem lovgivning og overenskomster udvikles, så vi blandt andet sikrer en fast grund under et arbejdsmarked, der både udfordres af teknologiske og digitale udviklinger og globaliseringens muligheder.

De nye typer af arbejdsmarkeder, der opstår som følge af digitalisering og platformsøkonomi, skal reguleres og arbejdsmarkedets parter skal følge op med overenskomstdækning og organisering af de nye arbejdsgivere og lønmodtagere. Det kan nødvendiggøre nye overenskomstformer.

Der skal skabes bedre regulering af rekrutteringen af udenlandsk arbejdskraft og til forhindring af social dumping, både nationalt og internationalt. Arbejdsmarkedets parter må arbejde for en højere overenskomstdækning og organisationsgrad, særligt på det private arbejdsmarked, for at modvirke social dumping.

[Temapunkter, der skal konkretiseres før den stiftende kongres:]

- 6.1. Aftalemodellerne på arbejdsmarkedet og aftalekoordineringen skal udvikles.
- 6.2. Aftaler og lovmæssig regulering i forhold til nye typer af arbejdsmarkeder qua digitalisering og platformsøkonomi skal udvikles
- 6.3. Social dumping skal bekæmpes og rekruttering af udenlandsk arbejdskraft skal reguleres
- 6.4. Juridisk støtte i det fagretlige system og bistand ved ok-forhandlinger og relevante serviceordninger skal sikres

## **III Det organisatoriske grundlag**

### **Indsatsområde 7: Organisationsudvikling i en ny tid**

Det er vigtigt for fagbevægelsen, at udvikle den politiske interessevaretagelse på alle planer. Det kan kun sikres gennem en vedvarende organisationsudvikling, der forstår at sætte lønmodtagernes vilkår på dagsordenen i de arenaer, hvor interessen bedst varetages; gennem lobbyarbejde, kampagner, konferencer og aktiviteter – og understøttet af analyser og dokumentation.

Samarbejdet mellem medlemsorganisationerne i hovedorganisationen kan sikre en stærkere fagbevægelse gennem fælles udviklingsaktiviteter og videns spredning, og udviklingen og konsolideringen af den nye hovedorganisation vil være en vigtig opgave i den første kongresperiode.

Der bør være særlig opmærksomhed på udviklingen af det lokale samarbejde mellem lokale fagforeninger og hovedorganisationens lokale sektioner. Ikke mindst for at understøtte de mange lokale fagligt aktive, der er grundlaget for fagbevægelsens organisatoriske styrke. Overenskomstdækningen og organisationsgraden skal styrkes, og det bør fællesskabet der understøtte med erfaringsudveksling og videndeling.

[Temapunkter, der skal konkretiseres før den stiftende kongres:]

7.1. Lønmodtagernes vilkår skal sættes på dagsordenen og medlemsorganisationer skal understøttes gennem udviklingsaktiviteter, lobbyarbejde, kampagner, valgkampe og viden spredning.

7.2. Lokal og central politisk interessevaretagelse og kampagner er en vigtig prioritet. Derfor skal der være fokus på at styrke hovedorganisationens lokale sektioner ved at organisere så mange lokale fagforeninger så muligt til hovedorganisationens lokale arbejde.

7.3. Der skal være fokus på medlemsanalyser og udvikling af tilbud og services

7.4. Medlemsrekruttering og organisering er afgørende for fagbevægelsen. Derfor skal hovedorganisationen sikre systematisk videndeling og erfaringsudveksling.